



Parlamentul României

Senat

Comisia pentru învățământ,
tineret și sport

Nr. XXVIII/418/08.02.2022

AVIZ

la Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Comisia pentru învățământ, tineret și sport, prin adresa nr. L548/2021, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, inițiator: Guvernul României.

În ședința din 02 februarie 2022, Comisia pentru învățământ, tineret și sport a analizat proiectul de lege și a hotărât, cu **unanimitate** de voturi, să adopte **aviz favorabil, cu amendamente admise**, ce se regăsesc în Anexa ce face parte integrantă din prezentul Aviz.

Președinte,

Secretar,

Senator Monica-Cristina ANISIE



Senator Ambrozie-Irineu DARĂU



Domnului Senator Mureșan Claudiu-Marinel
Președintele Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital

Domnului Senator Ion Rotaru
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție social

AMENDAMENTE ADMISE

la Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
(L548/2021)

Nr. Crt	Text propunere legislativă	Amendamente adoptate de Comisie	Motivare/Autor amendament
1.	<p>Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.</p>	<p>Articolul unic devine Art. I. Art. I. Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130 /2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu următoarele modificări:</p>	<p><i>Autori amendament: Cosmin POTERAȘ, Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil-Marius BOB, Silvia DINICĂ. Senatori USR</i></p>
2.	<p>Art. I. (4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările</p>	<p>Articolul I, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p><i>Autori amendament: Cosmin POTERAȘ, Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil-Marius BOB, Silvia DINICĂ. Senatori USR</i></p>

	ulterioare pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.		
3.	<p>Art. I (5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>La articolul 1, după alin. (5) se introduc două noi alineate (5¹) și (5²) cu următorul cuprins:</p> <p>(5¹) Prin excepție de la prevederile alin. (5) personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de calcularea majorărilor, respectiv a creșterilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B - „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” - la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază deținut/aflat în plată.</p> <p>(5²) Prin excepție de la prevederile alin. (5), începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul din învățământ beneficiază de plata sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute de art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri</p>	<p><i>Autor amendament: Comisia pentru învățământ, tineret și sport</i></p> <p>Drepturile respective sunt reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază în plată, însă au fost, în mod incorect, plafonate la salariul de bază „istoric”.</p> <p>Deși Legea-cadru nr. 153/2017 a intrat în vigoare de peste 4 ani, nici în prezent nu se acordă sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute de Regulamentele emise în baza Legii-cadru nr. 153/2017 (H.G. nr. 34/2018 H.G. nr. 569/2017, H.G. nr. 917/2017); practic, personalul din învățământ este singura categorie de salariați din sectorul bugetar care nu beneficiază de plata sporurilor pentru condiții de muncă - motivat de faptul că, atât timp cât nu au avut în plată aceste drepturi anterior, nu pot beneficia de ele, chiar dacă lucrează în condiții periculoase/vătămătoare.</p> <p>Se impune, deci, reglementarea acordării respectivelor drepturi.</p>

		publice, cu modificările și completările ulterioare.	
4.	<p>Art. II</p> <p>(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p>	<p>La articolul I, după alin. (1) se introduce un nou alineat (1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>(1¹) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1), începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul didactic auxiliar și nedidactic din învățământ beneficiază de dispozițiile art. 21 alin. (2)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><i>Autor amendament: Comisia pentru învățământ, tineret și sport</i></p> <p>În condițiile în care unitățile și instituțiile de învățământ se confruntă cu un deficit acut de personal didactic auxiliar și nedidactic, astfel încât personalul existent trebuie să presteze în mod constant muncă suplimentară, imposibil de compensat cu timp liber corespunzător, este obligatorie reglementarea remunerării muncii suplimentare pentru aceste categorii de personal.</p>
5.		<p>Se introduce un nou articol, Articolul II, care va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. II.</p> <p>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ se acordă salariile de bază</p>	<p><i>Autori amendament: Cosmin POTERAȘ, Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil-Marius BOB, Silvia DINICĂ. Senatori USR</i></p> <p>Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice stabilește în Anexa I nivelul salariilor pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ.</p> <p>Pentru a ajunge la acest nivel, salariile de bază trebuiau majorate anual și gradual, astfel:</p>

		<p>prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 2018 - creștere cu 20% [art.38 alin.(3) lit.d)] - 2019 - creștere cu ¼ din diferența dintre salariul din grila Legii nr.153/2017 și și cel din luna decembrie 2018 [art.38 alin.(4¹) lit.a)]; - 2020 - creștere cu ¼ din diferența dintre salariul din grila Legii nr.153/2017 și și cel din luna decembrie 2018 [art.38 alin.(4¹) lit.b)]; - 2021 - septembrie - se acordă salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022[art.38 alin.(4¹) lit.c)]. <p>Creșterile salariale au tot fost amânate.</p> <p>Prin OUG nr.130/2021, începând cu 1 ianuarie 2022, se acordă o majorare a salariilor de bază pentru aceste categorii de personal, respectiv cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022 și cele din luna <u>decembrie 2021</u>.</p> <p>Chiar și cu această majorare, nici în prezent, în anul 2022, nu se acordă salariile din grila prevăzută în Anexa I la lege.</p> <p>Mai mult decât atât, majorarea salarială prevăzută de OUG nr.130/2021 <u>este cu mult mai mică decât cea promisă în anul 2020</u>, pentru că are în vedere o creștere cu ¼ din diferența dintre salariul din Anexa I din Legea 153/2017 și cel din decembrie 2021, și nu cel din decembrie 2018. În aceste condiții, va fi nevoie de încă 3 tranșe precum cea prevăzută de OUG nr.130/2021 sau de o mărire de 3 ori mai mare, pentru a ajunge la nivelul prevăzut de lege pentru 2022.</p> <p><i>Acest lucru nu poate fi admis, în condițiile în care există o lege care trebuie aplicată așa cum a fost adoptată.</i></p>
--	--	--	--