



**Angajarea pe un post didactic sau de cercetare se face pe perioadă nedeterminată sau determinată (numai prin concurs public, organizat de instituția de învățământ superior).**

- prin excepție de la legislația muncii, durata unei perioade determinate este de max. 4 ani;
- studenții - doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de max. 6 ani;
- studentul-doctorand poate desfășura activități didactice remunerate, în limita normei de asistent universitar, în conformitate cu legislația în vigoare;
- fără obligativitatea titlului de doctor la concursul de asistent;
- fără obligativitatea titlului de doctor la specialiștii cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu, la angajarea ca și cadre didactice asociate invitate.

**Promovarea în cariera didactică**

- personalul didactic titular are dreptul de a promova în cariera didactică, pe bază de examen, într-una dintre funcțiile didactice (lector, conferențiar sau profesor) în limita posturilor didactice vacante;
- funcție de vechime și de calificative.

**Evaluarea activității**

- datele și informațiile privind situația profesională a personalului didactic și de cercetare și a celui tehnic-administrativ se consemnează într-o fișă personală de serviciu;
- rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare sunt evaluate periodic, la max. 5 ani.
- evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie. Rezultatele evaluărilor sunt informații publice.
- salarizarea personalului didactic și de cercetare se face și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.
- contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea de către angajat a unor standarde minimale ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare;
- salarizarea personalului didactic și de cercetare se face conform legislației în vigoare și hotărârilor senatului universitar.

**Pensionarea**

- Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani. Prin excepție, la solicitarea angajatului, acestuia poate să îi fie menținută calitatea de titular până la împlinirea vârstei de 70 ani.