

**MEMORANDUM**

---

**Avizat: Ligia DECA, Ministrul Educației**

---

**Tema: Ocuparea unor posturi de experți în afara organigramei Ministerului Educației și a instituțiilor publice din subordinea sa, aferente proiectelor finanțate din Fondul Social European (proiecte cu finanțare nerambursabilă), precum și a posturilor vacante aferente implementării Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).**

---

**I. Ocuparea unor posturi de experți în afara organigramei Ministerului Educației și a instituțiilor publice din subordinea sa, aferente proiectelor finanțate din Fondul Social European (proiecte cu finanțare nerambursabilă) în anul 2022, precum și a posturilor vacante aferente implementării Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).**

Prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 80/2022 *privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sistemul bugetar*, a fost suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2022 pentru completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 80/2022 *privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar*, Ministerul Educației inițiază prezentul Memorandum pentru a se permite, în perioada septembrie – decembrie 2022, organizarea apelurilor de selecție, cu respectarea prevederilor metodologice și legislative specifice acestui tip de activitate, în acord cu perioada de desfășurare a activităților în care sunt implicați experții respectivi, conform prevederilor din Contractele de finanțare (graficul de activități) pentru ocuparea posturilor vacante create, cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, în afara organigramei, în baza proiectelor aflate în implementare, precum și a posturilor vacante aferente implementării Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

În temeiul art.1 și art.4 din Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în conformitate cu precizările din contractele de finanțare, încheiate între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și Ministerul Educației, pentru proiecte necompetitive, ca de exemplu: Curriculum relevant, educației deschisă pentru toți -CRED, Start în carieră prin master didactic, Profesionalizarea carierei didactice-PROF, Competență și eficiență în predarea limbii române copiilor și elevilor aparținând minorităților naționale din România; respectiv contractele de finanțare semnate între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și instituțiile publice aflate în subordinea Ministerului Educației aferente a 141 de proiecte în implementare, ținând cont de complexitatea intervențiilor sistemice pe care Ministerul Educației și instituțiile publice subordonate și-au propus să le realizeze prin aceste proiecte, inclusiv desfășurarea activităților la nivel național, în toate județele, dat fiind specificul pedagogic al acestora, este necesară ocuparea posturilor de experți în afara

organigramei Ministerului Educației și a instituțiilor publice subordonate, pentru a asigura buna organizare și desfășurare a acestora, în vederea atingerii obiectivelor propuse, a indicatorilor și a rezultatelor asumate prin contractele și cererile de finanțare.

Având în vedere că Ministerul Educației și instituțiile publice subordonate au un număr redus de angajați, care au competențe în organizarea și implementarea activităților din cadrul proiectelor aflate în implementare, nu se poate asigura structura de personal pentru buna desfășurare a acestora, drept care trebuie acordată permisiunea pentru a selecta personalul specializat, în afara organigramei, pe durata de implementare a proiectelor, care să asigure finalizarea angajamentelor contractuale asumate.

Imposibilitatea selectării și angajării experților în vederea implementării activităților previzionate va determina un nivel redus de absorbție a fondurilor europene cu impact negativ asupra bugetului de stat.

Cheltuielile salariale aferente experților angajați în afara organigramei Ministerului Educație și a instituțiilor publice subordonate sunt decontate integral din Fondul Social European, fiind previzionate anterior, fără a avea un impact negativ asupra bugetului de stat, în sensul creșterii cheltuielilor bugetare.

Această aprobare este necesară având în vedere faptul că perioadele de implementare ale proiectelor în cauză nu mai pot fi prelungite ca urmare a încheierii Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020 și a Programului Operațional Capacitate Administrativă (POCA), la data de 31.12.2023, situație care va determina imposibilitatea atingerii indicatorilor și a rezultatelor asumate la nivel național, respectiv posibile corecții financiare, conform prevederilor Ghidului Condiții Generale - Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, respectiv Ghidului Beneficiarului POCA.

Menționăm că toate posturile de experți în afara organigramei Ministerului Educației și a instituțiilor publice subordonate, din cadrul proiectelor aflate în implementare, ce vor fi scoase la concurs în perioada septembrie 2022 – 31 decembrie 2022 nu presupun alocații bugetare suplimentare, fondurile actuale stabilite prin Legea bugetului de stat nr. 317/2021 pentru anul 2022 fiind acoperitoare.

În această perioadă, Ministerul Educației, în calitate de coordonator de reforme și/sau investiții, respectiv instituțiile publice subordonate în calitate de agenții de implementare/ beneficiari sunt implicate în implementarea unor proiecte din fonduri externe nerambursabile/ rambursabile cu finanțare din PNRR, pentru care trebuie să-și asigure structura de personal în vederea asigurării unei bune implementări. De aceea, este necesară selectarea personalului specializat pe durata de derulare a proiectelor, care să asigure finalizarea angajamentelor contractuale asumate.

Față de cele menționate anterior, în temeiul aliniatului (4) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2022 *privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar care prevede că “prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) lit. a), cu justificarea necesității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget, respectiv prin memorandum aprobat în ședința Guvernului, inițiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile publice locale prevăzute la alin. (1) lit. b).”* supunem spre aprobare angajarea personalului în urma apelurilor de selecție pentru ocuparea posturilor vacante în afara organigramei Ministerului Educației și a instituțiilor publice subordonate, aferente proiectelor finanțate din Fondul Social European, respectiv a posturilor vacante aferente implementării Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Prezentul memorandum urmărește deblocarea situației create de lipsa personalului și desfășurarea normală, în condiții optime, a activităților proiectelor în implementare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate conform contractelor de finanțare semnate de către Ministerul Educației și instituțiile publice subordonate.