



**Inspectoratul Școlar Județean/ Inspectoratul Școlar al Municipiului
București**

Pentru hotărârile judecătorești având ca obiect drepturile de natură salarială stabilite prin hotărâri judecătorești convenite personalului din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și hotărârile judecătorești având ca obiect acordarea de daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale, pentru care tranșa aferentă anului 2022 nu a fost plătită până în prezent, vă solicităm, să transmiteți, pe surse de finanțare, cuantumul sumelor necesare pentru plata. Datele vor fi comunicate până vineri 25.11.2022, ora 12:00, la e-mail: salarizare@edu.gov.ro, după cum urmează:

I. Hotărâri judecătorești - drepturi salariale/diferențe salariale

lei

Tip de finanțare	Sume aferente recalculării drepturilor salariale anterior datei de 31.07.2017(dacă este cazul)							Sume aferente recalculării drepturilor salariale din 2018-2022			TOTAL GENERAL
	Total	din care:						Total 2018-2022	din care:		
		Diferențe salariale rezultate din hotărâri judecătorești	Contribuții angajator						Diferențe salariale rezultate din hotărâri judecătorești	Contri buții angajator	
			CAS 15,8%	Șomaj 0,5%	CASS 5,2%	Fond ACC 0,15%	FNUA SS 0,85%				
0	1=2+3+4+5+6+7	2	3	4	5	6	7	8=9+10	9	10	11=1+8
Consiliul local											
Consiliul județean											
Finanțare ME											

Notă: Se vor include și eventualele tranșe restante, aferente anilor precedenți, neplătite până în prezent.

II. Hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea de daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale

lei

Tip de finanțare	Sume necesare pentru plata hotărârilor judecătorești având ca obiect acordarea de daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale cu scadență până la 31 decembrie 2022
Consiliul local	
Consiliul județean	
Finanțare ME	

Notă: Se vor include și eventualele tranșe restante, aferente anilor precedenți, neplătite până în prezent.

Vă trimitem atașat prezentei un posibil flux de lucru care reprezintă o modalitate opțională de utilizare a secțiunii OUG48 din cadrul EduSAL pentru calculul diferențelor de drepturi salariale rezultate prin aplicarea Sentințelor civile ce au acordat aceleași drepturi și în aceleași condiții de recalcul ca și O.U.G. nr. 48/2022, respectiv în situația în care modul de calcul dispus prin sentința civilă concordă cu modul de calcul din O.U.G. nr. 48/2022 :

- gradație de merit, dirigenție, învățământ special, învățământ simultan, CFP în oricare din lunile cuprinse în perioada ianuarie 2019 – mai 2021, dacă formularea din sentința civilă este aceeași ca cea din O.U.G. nr. 48/2022:
 - învățământ special – 15% din salariul de bază deținut/plată;
 - gradație de merit – 25% din salariul de bază deținut/plată;
 - predare simultană – 7%, 10%, 15%, 20% din salariul de bază deținut/plată;
 - dirigenție – 10% din salariul de bază deținut/plată;
 - control financiar preventiv – 10% din salariul de bază deținut/plată.
- încadrarea pe treapta de vechime în învățământ conform H.G. nr.38/2018 în intervalul septembrie 2017 – august 2021.

În aplicare se va respecta strict dispozitivul sentinței judecătorești.

Aplicarea recomandărilor atașate se face cu respectarea prevederilor art. 7 din O.U.G. nr. 48/2022: *"plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței."*

În cazul hotărârilor judecătorești câștigate pe alte drepturi salariale decât cele prevăzute în O.U.G. nr. 48/2022, calculul se face potrivit dispozițiilor instanței.

Responsabilitatea calculării sumelor revine ordonatorilor de credite al unităților de învățământ preuniversitar de stat și al inspectoratelor școlare.

ISJ/ISMB are obligația verificării sumelor solicitate de unitățile de învățământ preuniversitar de stat înainte de transmiterea acestora către Ministerul Educației.

Situația va fi semnată și asumată de către inspectorul școlar general, auditorul, contabilul șef, consilierul juridic și responsabilul salarizare.

În situația în care nu ați comunicat cuantumul sumelor respective până la data și ora menționată, considerăm că nu există sume necesare pentru plata hotărârilor judecătorești având ca obiect drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământ și a hotărârilor

judecătorești având ca obiect acordarea de daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale.

Precizăm că sumele necesare vor fi plătite la aceeași dată cu plata drepturilor salariale aferente lunii noiembrie 2022.

Secretar de Stat,

Sorin ION



INSTRUCȚIUNI DE UTILIZARE EDUSAL

PENTRU CALCULAREA DREPTURILOR CUVENITE CONFORM

SENTINȚELOR JUDECĂTOREȘTI DEFINITIVE ȘI EXECUTORII

CARE AU ACORDAT ACELEAȘI DREPTURI PREVĂZUTE ȘI ÎN OUG48/2022

1. SCOP

Scopul acestui document este de a prezenta o modalitate opțională de utilizare a secțiunii OUG48 din cadrul EduSAL pentru calculul diferențelor de drepturi salariale rezultate prin aplicarea Sentințelor civile care au acordat aceleași drepturi și în aceleași condiții de recalcul ca și OUG nr. 48/2022, respectiv în situația în care modul de calcul dispus prin sentința civilă concordă cu modul de calcul din O.U.G. nr. 48/2022 :

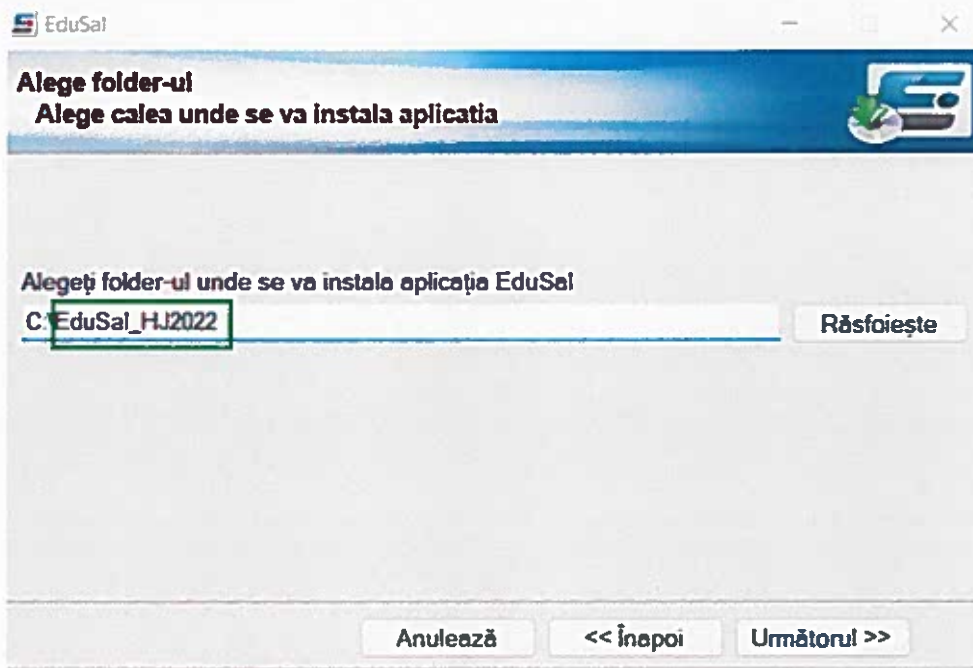
- gradație de merit, dirigenție, învățământ special, învățământ simultan, CFP în oricare din lunile cuprinse în perioada **ianuarie 2019 – mai 2021**, dacă formularea din sentința civilă este aceeași ca cea din O.U.G. nr. 48:
 - învățământ special – 15% din salariul de bază deținut/plată;
 - gradație de merit – 25% din salariul de bază deținut/plată;
 - predare simultană – 7%, 10%, 15%, 20% din salariul de bază deținut/plată;
 - dirigenție – 10% din salariul de bază deținut/plată;
 - control financiar preventiv – 10% din salariul de bază deținut/plată.
- încadrarea pe treapta de vechime în învățământ conform HG38/2018 în intervalul septembrie 2017 – august 2021.

Aplicarea prezentelor recomandări se face cu respectarea strictă a prevederilor art. 7 din OUG nr. 48/2022: *"plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței."*

Responsabilitatea calculării sumelor revine ordonatorilor de credite ai unităților de învățământ preuniversitar de stat și ai inspectoratelor școlare.

2. INSTALAREA APLICATIEI

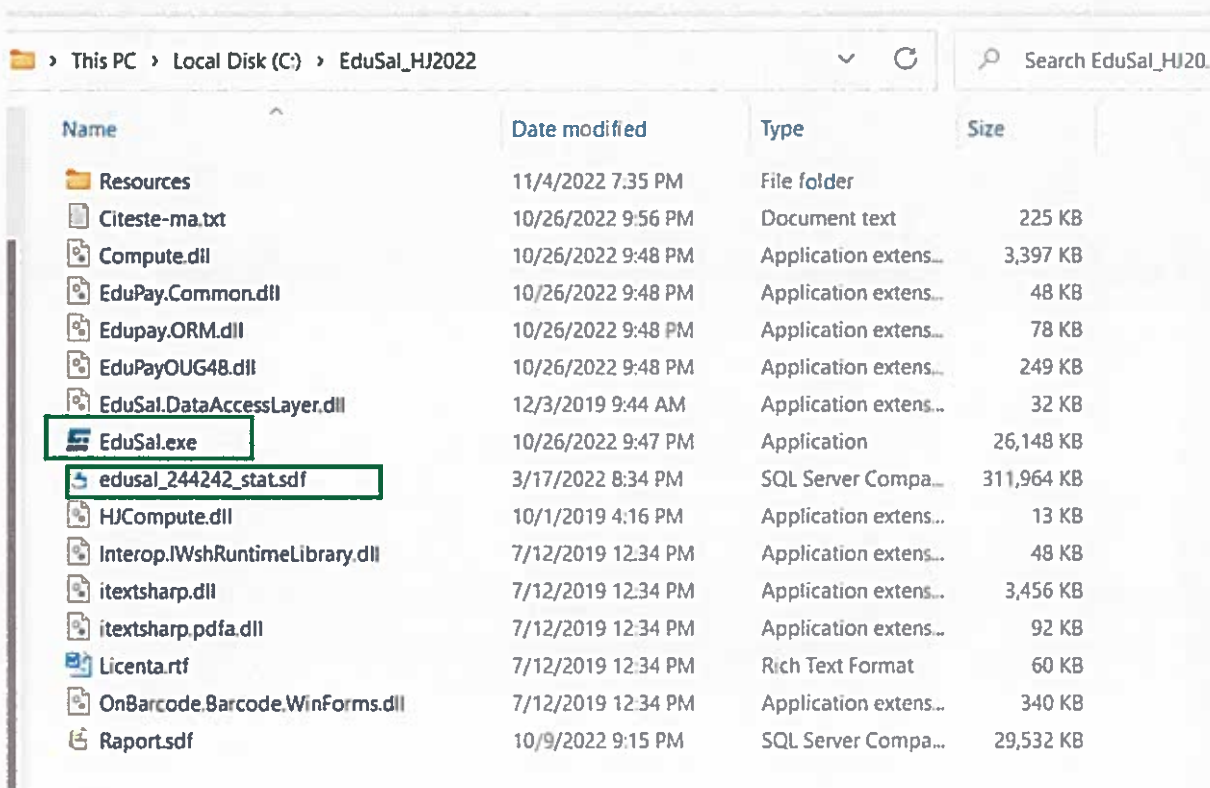
1. Se crează un folder nou numit EduSal_HJ2022 într-o locație dorită.
2. Se instalează versiunea primită 2.37.4 selectând la instalare calea spre folderul nou creat, EduSal_HJ2022.



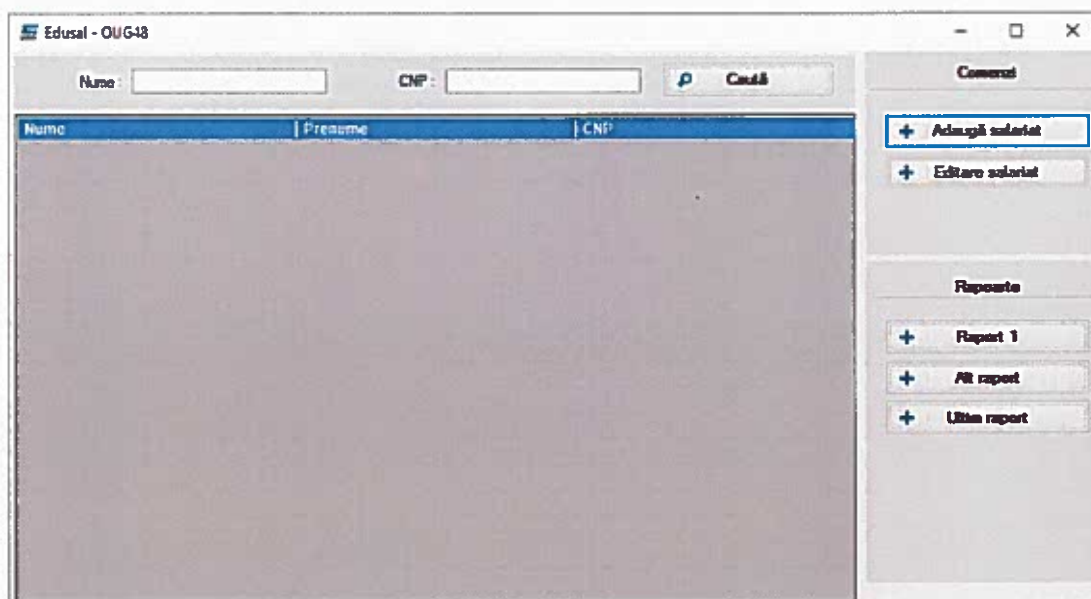
3. Se va copia din folderul Edusal (de unde lucrați salarizarea de obicei) fișierul `edusal_codscoala_stat.sdf`, unde pentru "codscoala" sunt cifrele codului SIRUES al școlii.

aveti exemplu marcat in poza de mai jos pentru o scoala ce are codul SIREs 244242

4. Se lansează `EduSal.exe` din folderul `EduSal_HJ2022`



La deschiderea aplicației locale, în zona deja cunoscuta **OUG 48**, lista va fi goală inițial. Se adaugă salariații pentru care se dorește calcularea necesarului HJ după fluxul deja cunoscut.



Atenție: După ce începeți adăugarea personalului în modul, în folderul EduSAL_HJ2022 se va crea o bază de date de forma edusal_codșcoală_oug48.sdf. Vă rugăm să nu copiați, suprapuneți sau să faceți alte operații cu respectivul fișier pentru că riscați să vă suprapuneți datele din modulul OUG48, calculate deja.

3. ADĂUGARE PERSOANĂ

Se vor adăuga persoanele beneficiare conform sentințelor civile pentru perioada din sentință după fluxul deja cunoscut.

Recomandări:

- Dat fiind diversitatea mare de sentințe, fiecare unitate va putea utiliza modulul pentru stabilirea necesarului de plată HJ doar acolo unde dispozitivul instanței acordă aceleași drepturi și în aceleași condiții de calcul:
 - o Majorările (dirigenția, gradația de merit, CFP; învățământ simultan și învățământ special) calculate la salariul deținut în plată.
 - o Treptele de vechime în învățământ conform HG38/2018.
- Dacă s-a obținut prin sentință doar un drept din câte beneficia salariatul la acea dată (predare simultană, învățământ special, gradație de merit, dirigenție, CFP, tranșe de vechime în învățământ), pentru a afla valoarea corectă a necesarului sumelor plătite prin HJ pe angajat, va trebui să aveți valoarea 0 pe majorarea ce NU apare în sentință și a fost plătită prin OUG48. Pentru a avea valoarea zero pe o majorare, așa cum ați observat deja când ați lucrat OUG48 și ați declarat Sentințele, veți completa câmpurile: „Număr sentință”, „Număr dosar”, „dată sentință” la *Adăugare detalii sentință HJ* cu

niste valori oarecare, doar pentru a obține eliminarea sumelor deja plătite prin OUG48. În schimb, în câmpurile: „Perioadă de la”, „Perioadă până la” se va înregistra perioada din sentință pentru a se aplica modificarea pentru toate lunile din sentință.

Notă: acest modul este ajutător pentru calcularea unor drepturi câștigate prin HJ. Ulterior, operatorul trebuie să înregistreze sumele rezultate pe linie de HJ2018, în *Alte drepturi*, la momentul finanțării acestor sume.

Atenție! Aceste date sunt doar cu caracter informativ, NU se trimite Necesarul plăților la server

Exemplu pentru o situație în care pentru angajat s-a câștigat doar un drept din câte avea în plată în acea lună:

- Salariatul beneficia în ianuarie 2019 de dirigenție și gradație de merit.

A câștigat prin HJ doar recalcularea gradației de merit, nu și a dirigenției.

- Rezultă că suma pentru dirigenție este deja calculată și acordată prin OUG48 și, pentru a nu apărea și la curentul recalculat, adăugăm date oarecare (în câmpurile: „Număr sentință”, „Număr dosar”, „dată sentință”) cu *Adăugare detalii HJ*, bifam dirigenție (în câmpurile: „Perioadă de la”, „Perioadă până la” înregistrăm perioada reală a sentinței, deoarece ne interesează să scoatem majorările care nu au fost câștigate prin HJ.) și salvăm:

Vechime în învățământ	>=10 ani	>=10 ani < 14	>=10 ani < 14	>=10 ani < 14	>=10 ani < 14	>=10 ani < 14	>=10 ani < 14
Salariu gradație	1617	2531	4397	0	5590	0	0
Salariu tarifar normal	1617	2531	4397	0	5590	0	0

- Astfel, pentru dirigenție acum va avea 0 și se va calcula doar suma pentru gradație de merit ca urmare a faptului că face parte din necesarul pentru HJ

Lună de calcul 01.2019 - Profesor (încadrarea principală) Adaugă istoric Șterge

adare Pontaj Dreptul salariale

	%	Valoare primită	Valoare recalculat	Diferența		%	Valoare primită	Valoare recalculat	Diferența
Indemnizație de conducere	0	0	0	0	Spor zone izolate	0	0	0	0
Prețare simultană	0	0	0	0	Spor practică pedagogică	0	0	0	0
Învățământ special	0	0	0	0	Spor condiții periculoase și văditătoare	0	0	0	0
Gradație merit	25	949	1174	225	Spor neuropsihic	0	0	0	0
Dirigenție	0	0	0	0	Spor legea 490/2004	0	0	0	0
Complexitatea muncii	0	0	0	0	Spor de handicap	0	0	0	0
CFP	0	0	0	0	Spor model	0	0	0	0
Spor vechime	20	0	0	0	Spor pentru sistemul penitenciar	0	0	0	0
Indemnizație titlu doctor	0	0	0	0	Majorare salariu de baza conf. H.G. 325/2018	0	0	0	0
					Spor suprasolicitare neuropsihică	10	535	535	0
					Utilizator Med	0	0	0	0
					Dreptul PCO		1569	1569	0
					Dreptul Cumul		0	0	0
					Diferență OUG 114/2018 + L5/2020				0
					Zile lucrate (+ zile CO - zile CO ev. spec. - zile învoiați - zile libere MEN)				0
					Total de plată		225		
					Indice inflație (%)		128.81		
					Total de plată (indexat inflație)		290		

Rețineți sumele brute obținute pe coloana *Diferență* ca fiind necesarul lunar de achitat pe linie de HJ2018, în *Alte drepturi*, la momentul finanțării acestor sume.

Pentru exemplul de mai sus, diferența rezultată în luna de calcul pentru majorarea din HJ se va reține într-o *Evidența sumelor rezultate prin aplicarea HJ* (care poate avea modelul următor):

Numele si prenumele	Diferente rezultate prin aplicare sentinte civile				Total	5% An I 20__	10% An II 20__	25% An III 20__	25% An IV 20__	35% An V 20__
	09.2017	01.2019						
Ionescu Ion	0		225							

Notă: Valoarea inflației se va calcula aplicând ultimii indici de inflație publicați pe site-ul <http://statistici.insse.ro/shop/?page=ipc1&lang=ro> pentru luna în care se vor achita aceste sume.