



Nr. 329/26.05.2023



Nr. 439/26.05.2023

Către

## ORGANIZAȚIILE SINDICALE AFILIATE

În atenția Doamnei/Domnului Președinte

**Spre știință: Unităților de învățământ**

**Stimați colegi,**

Având în vedere ultimele „noutăți” legislative și pentru o corectă informare a membrilor de sindicat, vă rugăm să aveți în vedere următoarele:

### I.

În ultimele ore am fost sesizați că, la nivelul unităților de învățământ, se exercită presiuni asupra salariaților greviști, **în sensul că nu vor beneficia de zilele libere plătite din perioada 01 iunie-5 iunie 2023, dacă nu vor depune notificare de ieșire din grevă.**

În aceste condiții, facem următoarele precizări:

- zilele libere plătite din **1 iunie și din 5 iunie (a doua zi de Rusalii) sunt acordate tuturor salariaților**, conform art. 139 alin (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ziua de **2 iunie este stabilită ca zi liberă** potrivit art. 1 din H.G. nr. 1555/2022 și urmează a se recupera până la data de 30 iunie 2023;
- fiind zile **libere** plătite, în care **salariații nu prestează activitate, dar sunt remunerați**, de acestea beneficiază **toți salariații, prin efectul legii, indiferent dacă participă sau nu la grevă;**
- așa cum este definită greva, în Legea nr. 367/2022, aceasta presupune încetarea lucrului și se desfășoară în incinta unității; în consecință, în zilele în care NU SE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATE LA SEDIUL UNITĂȚII (zilele de repaus săptămânal, zilele libere plătite etc.) **nu este îndeplinită condiția încetării lucrului și nici cea referitoare la prezența în incinta unității;**
- caracterul prioritar al zilelor libere plătite este consacrat de legiuitor, care a stabilit expres, în art. 145 alin. (3) din Codul muncii că zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează și zilele libere plătite nu se includ în durata concediului de odihnă, tocmai pentru a se garanta acordarea efectivă, tuturor salariaților, a acestor zile de sărbătoare legală și zile libere plătite.

În concluzie, **zilele libere plătite din perioada 01.06.2023-05.06.2023 trebuie acordate și plătite tuturor salariaților din unitățile de învățământ, neavând importanță dacă participă sau nu la grevă.**

### II.

Referitor la intrarea în vigoare și aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr.

53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 459/25.05.2023 [cea mai relevantă pentru greva noastră fiind modificarea art. 160 alin. (1) din Legea nr. 367/2022, în noua formă textul fiind: „(1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului se suspendă **la inițiativa angajatului**. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.”], precizăm următoarele:

1) potrivit art. 15 alin. (2) din **Constituția României** „legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile.”

2) potrivit art. 6 alin. (1) din **Legea nr. 287/2009 privind Codul civil**: „(1) Legea civilă este aplicabilă cât timp este în vigoare. Aceasta nu are putere retroactivă.”, iar conform alin. (5): „**Dispozițiile legii noi se aplică tuturor actelor și faptelor încheiate sau, după caz, produse ori săvârșite DUPĂ INTRAREA SA ÎN VIGOARE, precum și situațiilor juridice născute DUPĂ INTRAREA SA ÎN VIGOARE.**”

În raport de dispozițiile constituționale și legale care statuează intrarea în vigoare a actelor normative și aplicarea lor, **este evident că prevederile art. I pct. 54 din O.U.G. nr. 42/2023, care modifică prevederile art. 160 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, NU produc efecte asupra situației salariaților din învățământ care sunt în grevă începând din data de 22 mai (întrucât declanșarea grevei s-a realizat conform dispozițiilor legale în vigoare la acel moment), ci doar celor care intră în grevă DUPĂ DATA DE 25 MAI 2023** (data intrării în vigoare a OUG nr. 42/2023).

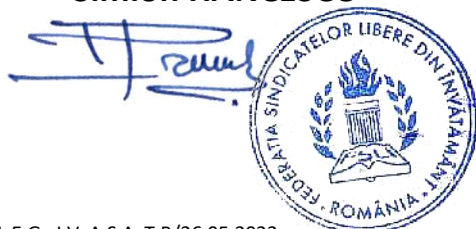
Reamintim că obligația înregistrării în REVISAL a suspendării contractului individual de muncă revine, într-adevăr, angajatorului, dar, **în absența unei dispoziții legale exprese referitoare la momentul în care se înregistrează în REVISAL suspendarea contractului individual de muncă pe durata grevei și având în vedere dispozițiile art. 4 alin. (1) lit. e) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, suspendarea pe durata grevei poate fi operată astăzi pentru ziua următoare.**

**Însă, angajatorul trebuie să analizeze cum ar putea să procedeze la o asemenea înregistrare, în condițiile în care nu se știe cu exactitate dacă salariații care astăzi se află în grevă, se vor afla și mâine, cu atât mai mult cu cât, salariații pot renunța, în scris, la grevă** (potrivit art. 153 din Legea nr. 367/2022) sau **pot să intre în grevă** (potrivit art. 156 din același act normativ). În fapt, este practic imposibil să se opereze corect în REVISAL suspendarea contractului individual de muncă pe durata grevei, **deoarece este aproape imposibil de determinat cât timp un salariat va participa la grevă.**

Totodată, dacă persoana abilitată să opereze în REVISAL este în grevă, nu are cine să facă înregistrările.

PREȘEDINTE  
F.S.L.I.

Simion HANCESCU



PREȘEDINTE  
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR

