



UNIUNEA SINDICALĂ „DIDACTICA” VASLUI

I N F O R M A R E

Privind suspendarea contractului individual de muncă pe perioada grevei

Stimați colegi,

Cele mai multe întrebări care ne-au fost adresate în ultima perioadă au fost cele legate de suspendarea contractului colectiv de muncă. Ce se întâmplă? Pierdem vechimea? Ne mai putem înscrie la grade? Mai putem participa la concursul de acordare a gradației de merit în anii următori?

Toate aceste întrebări par a fi demoralizatoare în ceea ce înseamnă continuarea protestului dar în același timp aduc o stare de neliniște în rândul greviștilor. De aceea, în cele ce urmează, vă facem următoarele precizări pentru a clarifica această chestiune:

1. Suspendarea contractului individual are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.
2. Suspendarea contractului individual de muncă este de 3 tipuri:
 - de drept
 - la inițiativa salariatului
 - la inițiativa angajatorului
3. Printre situațiile de suspendare de drept enumerăm: concediu de maternitate, **concedii medicale** (de incapacitate temporară de muncă), **participarea la grevă** (art. 160 din Legea 367/2022), etc.
4. După cum se poate observa, participarea la grevă are un regim juridic similar cu cel al unui concediu medical.
5. *Ținem să precizăm că în orice situație în care o persoană a fost în concediu medical a avut contractul de muncă suspendat. Dorim să înțelegeți că suspendarea contractului individual de muncă este o chestiune destul de obișnuită în viața unei instituții și de aceea nu ar trebui să genereze panică.*
6. Perioada de suspendare a contractului individual de muncă pentru participarea la grevă nu afectează sub nicio formă vechimea în muncă și vechimea în învățământ și prin urmare **nu afectează nici drepturile care se acordă prin raportare la vechimea în muncă și în învățământ** cum ar fi, spre exemplu, drepturile de natură salarială sau depunerea dosarului pentru obținerea gradației de merit. Altfel spus, **toate zilele de grevă se consideră ca și zile lucrate în sistemul de învățământ.**
7. În ceea ce privește înscrierea la gradele didactice vă pot comunica următoarele:

- din păcate, **federațiile sindicale au transmis o informație inexactă** făcând referire la art. 7 lit. c) din OMEC 5561/2011 care prevede: „ *perioada de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului, conform prevederilor legale în vigoare, nu se consideră vechime la catedră, ci doar vechime în învățământ; în această perioadă nu se efectuează inspecții curente/speciale și nu se susțin probe de examen;*”

- din analiza textului rezultă clar că este vorba de perioada de suspendare din inițiativa salariatului dar în cazul participării la grevă este vorba de suspendare de drept (vă rugăm să sesizați distincția), deci nu este aplicabil în cazul de față.

- de asemenea vă rugăm să observați că, inclusiv în situația suspendării contractului individual de muncă din inițiativa salariatului, perioada respectivă este recunoscută ca vechime în învățământ, ceea ce întărește ce am precizat anterior.

- astăzi am atenționat prin adresă scrisă conducerea FSLI cu privire la acest aspect și **am cerut ca acest lucru să fie clarificat printr-o prevedere expresă cuprinsă în contractul colectiv de muncă la nivel național (mai ales că în această perioadă a început și negocierea noului c.c.m.).**

Cu speranța că am reușit să vă elimin o parte din îndoieli doresc să vă rog să dați dovadă de solidaritate căci numai prin unitate putem reuși!

Președinte al U.S. Didactica Vaslui

Prof. Sorin Țiplea

