



Nr. 358/15.06.2023



Nr. 519/15.06.2023

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI
DOAMNEI MINISTRU,
LIGIA DECA



Stimată Doamnă Ministru,

Art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede: „(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, **indemnizații de hrană** reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția”.

În raport de dispozițiile citate, personalul din învățământ a beneficiat – și beneficiază în continuare – de plata lunară a indemnizației de hrană (plafonată), **cu excepția perioadelor în care s-a aflat în concediu de odihnă**.

În interpretarea dispozițiilor aplicabile în materia concediului de odihnă – respectiv art. 150 alin. (1) și (2) din Codul muncii, art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 și art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 – Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, sub semnătura domnului Secretar de Stat Mădălin-Cristian Vasilcoiu, a emis adresa nr. 820/MCV/29.03.2023 (anexată prezentei), prin care a concluzionat: „**indemnizația de hrană** acordată potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 **se include în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta**”.

Problema calculului corect al indemnizației de concediu a făcut obiectul discuțiilor purtate cu atât cu reprezentanții Ministerului Educației (în cadrul negocierii colective), cât și cu membrii Executivului – oferindu-se asigurări că va fi rezolvată în sens favorabil salariaților din învățământ.

În aceste condiții, față de discuțiile purtate în ședința Comisiei de Dialog Social de astăzi, 15 iunie 2023, vă solicităm respectuos să procedați la emiterea unui **Ordin de ministru pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat**, aprobate prin O.M.E. nr. 4050/2021, după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) **Personalul didactic de predare** care desfășoară și activitate în regim de plată cu ora, **în baza unui alt contract individual de muncă, distinct de cel încheiat pentru funcția de bază, are** dreptul la concediu de odihnă plătit **pentru fiecare dintre**

contractele individuale de muncă. Pentru contractul individual de muncă încheiat în regim de plata cu ora, concediul de odihnă se acordă proporțional cu perioada lucrată în regim de plata cu ora în anul școlar respectiv, iar cadrul didactic are obligația efectuării propriu-zise a acestor zile de concediu, anterior încetării contractului de muncă pe durată determinată, concomitent cu efectuarea de zile de concediu cuvenite pentru funcția de bază.”

Motivare: Legea nr. 31/2020, art. 35 alin. (1), art. 144 alin. (1) și art. 150 alin. (1) din Codul muncii.

2. La articolul 8, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 8 (1) Pe durata concediului de odihnă cadrele didactice au dreptul la o indemnizație calculată în raport cu numărul zilelor de concediu corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care acestea se efectuează. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte. Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât salariul de bază, majorările/creșterile salariului de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv indemnizația pentru titlul științific de doctor, indemnizația de hrană, indemnizația pentru zone izolate, sporul de suprasolicitare neuropsihică – pentru perioada respectivă. Aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu.”

Motivare: art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 150 alin. (1) și (2) din Codul muncii, art. 23 din O.G. nr. 10/2008 și art. 7 din H.G. nr. 250/1992.

3. La articolul 8, după alineatul (3) se introduce un alineat nou, alineatul (4), cu următorul cuprins:

„(4) Calculul indemnizației de concediu de odihnă cuvenite pentru activitatea desfășurată în regim de plata cu ora se face în raport de numărul de zile de concediu și de salariul de bază calculat potrivit art. 9 din Normele metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe, anexă la Ordinul ministrului educației naționale nr. 4827/2018.”

Motivare: corelare cu propunerile de la pct. 1.

În speranța că veți da curs prezentei în regim de urgență, vă asigurăm de întreaga noastră stimă.

PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Simion HANCESCU



PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR

