

**Informare cu privire la suspendarea grevei  
și ce s-a obținut din lista de revendicări**

**Revendicarea1: Majorarea salariilor în conformitate cu importanța socială a muncii depuse**

- a. Cu 25% până la finele anului 2023;
- b. De la 1 ianuarie 2024, prin Legea Salarizării, respectându-se principiul „salariul prof. debutant să fie egal cu cel puțin salariul mediu brut pe economie, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023 și care reprezintă 23% din maximul grilei de salarizare din sistemul public ”

- **pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar** – prin noua OUG se acorda o creștere între 23-31% a salariului de bază, respectiv între 1300 lei/brut/lunar și 1600 lei pentru gradația 0 (a se vedea anexele din OUG);

- **pentru personalul nedidactic** – conform OUG 45/2023, se operează o creștere de 9% prin aplicarea nivelului maxim din Anexa 8 a Legii 153/2017 plus o creștere de 400 lei /brut/lună pentru gradația 0, (aprox. 230-280 lei net )conform noii OUG;

- printr-o altă OUG s-a abținut o primă de carieră didactică în valoare de 1500 net/anual pentru personalul didactic și didactic auxiliar și 500 lei/ an școlar pentru personalul nedidactic, ca primă de carieră profesională;

**Referitor la solicitarea de majorare a salariilor personalului din învățământ**, prin noua Lege a salarizării, plecând de la principiul „ salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie, iar salarizarea întregului personal didactic de predare să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic”, Guvernul României A ACCEPTAT în 12 iunie 2023, ca acest principiu să fie **articol distinct în corpul OUG**.

Tot în corpul OUG se precizează că majorările care urmează a fi acordate prin noua Lege a salarizării se vor aplica etapizat, prima tranșă, **de la 1 ianuarie 2024, fiind de 50% din creșterea salarială prevăzută de noua Lege a salarizării**.

**Revendicarea2: Instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației**

- Pentru acest an măririle obținute de la 1 iunie acoperă rata inflației, iar pentru perioada următoare se va negocia acest lucru pe noua Lege a salarizării.

### **Revendicarea 3: Plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic**

Prin negocierea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate – Învățământ Preuniversitar (negocierile sunt în derulare).

- **Plata salariului și a indemnizației de hrană pentru angajații care lucrează și în zilele libere prevăzute de lege, indiferent de numărul de ore/zile de muncă acumulat în perioada lucrate.**

### **Revendicarea 4 Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ**

- Decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție (ochelari/lentile), pentru angajații care, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, lucrează cu un monitor, pe baza prescripției medicale și a facturii privind costul ochelarilor, conform Programului Național aprobat prin hotărâre a guvernului inițiată de Ministerul Educației **în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă.**
- Consacrarea dreptului angajaților care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, cel puțin 50% din timpul de lucru, de a beneficia de examene medicale corespunzătoare ale ochilor și vederii la angajare, ulterior, la intervale regulate, precum și ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

### **Revendicarea 5 Acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și în CCM aplicabil (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat,etc)**

#### **a. Conform prevederilor Legii Învățământului Preuniversitar**

- Susținerea cadrelor didactice care ocupă un post didactic în zone defavorizate - vor primi o primă de instalare egală cu 5 salarii minime brute pe țară;
- Alocarea sumelor necesare pentru a deconta naveta personalului din învățământ din bugetul de stat;
- Recunoștința față de personalul didactic care se pensionează: atunci când încetează contractul de muncă, vor primi o primă - **echivalentul a două salarii de bază;**
- Având în vedere responsabilitățile și volumul de muncă al directorilor unităților de învățământ și al inspectorilor, ei vor beneficia de concediu de odihnă suplimentar, conform Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar;

- Cadrele didactice care coordonează implementarea proiectelor europene la nivel de unitate de învățământ pot beneficia de o reducere a normei didactice de la 18 la 16 ore/săptămână;
- Înființarea Programului național de stimulare a excelenței didactice și a unui fond de premiere pentru activitate suplimentară, la dispoziția directorului (în limita a **2% din fondul de salarii**), crescând astfel autonomia școlilor în a recunoaște meritele celor performanți;

#### **b. Prin negocierea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate – Învățământ Preuniversitar**

- Reglementarea programului flexibil și a programului inegal de lucru;
- **Instituirea zilei de 5 Iunie ca zi nelucrătoare;**
- **Calcularea indemnizației de concediu cu luarea în calcul a indemnizației de hrană;**
- Acordarea a 2 zile (nu o zi) lucrătoare libere plătite pentru îngrijirea sănătății copilului, respectiv 3 zile lucrătoare libere plătite – pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii; acordarea a 5 zile libere lucrătoare libere plătite pentru salariații care urmează o procedură de fertilizare „in vitro”; acordarea unei zile lucrătoare libere plătite pentru donarea de sânge;
- **Instituirea și pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic/contractual încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată (nu doar pentru cadrele didactice) a dreptului la concediu fără plată pe o perioadă de un an calendaristic, o dată la 10 ani de activitate în învățământ, cu aprobarea consiliului de administrație**
- Deducerea, pentru personalul din învățământul preuniversitar, instituită la art. 78 alin. (2) lit. a) pct. v) din Codul fiscal – respectiv contravaloarea abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, precum și contravaloarea abonamentelor plătite de salariați, în limita echivalentului în lei a 400 euro anual pentru fiecare persoană.
- Reglementarea posibilității ocupării unui post vacantat, prin încheierea unui contract individual de muncă pe durată determinată, până la ocuparea postului prin concurs.
- Stabilirea la 12 luni (în loc de 6 luni) a perioadei de readaptare pentru salariații/salariații care au beneficiat de concediu de maternitate și/sau concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.
- Dreptul angajaților care au în îngrijire copii bolnavi în vârstă de până la 7 ani de a beneficia de reducerea programului de lucru cu până la 1/2 normă, fără afectarea calității de angajat și vechimii integrale în învățământ/muncă;

## **Revendicarea 6. Creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii;**

Conform prevederilor Legii Învățământului preuniversitar:

- „Finanțarea cheltuielilor pentru educație, la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu toate componentele sale de asigurare a funcționării, reprezintă, **anual, minimum 15% din cheltuielile bugetului general consolidat**”.

**CONCLUZIE:** Ca urmare a grevei generale două din cele mai importante revendicări ale noastre s-au realizat:

- **Majorarea salarială între 23 -31%, care acoperă rata inflației;**
- **Introducerea în OUG a principiului conform căruia salariul debutantului să fie egal cu salariul mediu brut pe economie, iar salarizarea întregului personal didactic de predare să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic.**

Făcând calcule (pe angajamentul Guvernului) rezultă că salariile din învățământ vor crește în medie cu 65% începând cu 1 ianuarie 2024, conform noilor grile de salarizare pe care le vom cunoaște în septembrie.

**În situație în care noua lege a salarizării nu se vor aplica principiile cuprinse în ordonanța de urgență, Greva va fi reluată.** De aceea membrii de sindicat **nu trebuie să deponă nicio cerere de suspendare sau ieșire din grevă.**

**SUSPENDAREA grevei** nu înseamnă încetarea ei, fiind un mijloc de constrângere a guvernanților pentru respectarea promisiunilor făcute în această perioadă și nu numai.

În cele 3 săptămâni de grevă am arătat că doar noi putem să ne recuperăm demnitatea, prin unitatea și solidaritatea de care am dat dovadă și prin participarea în număr mare la acțiunile de protest organizate de sindicat.

**Motive care au dus la consultarea (doar) a liderilor județeni și suspendarea grevei :**

1. Acceptarea Guvernului de a introduce în ordonanță revendicările noastre (în dimineața zilei de 12.06.2023).
2. Publicarea acestei ordonanțe în Monitorul Oficial (în aceeași zi).
3. Dacă nu suspendam greva, nu se emitea OUG, am fi rămas în grevă. Guvernul se schimba iar noul guvern nu putea emite OUG (vid legislativ).
4. Exista posibilitatea ca rămânând în grevă, fără să avem cu cine negocia, oamenii să nu mai reziste, să scădem sub 50%, greva se încheia de la sine și am fi obținut numai acea majorare de 1000 de lei brut. Odată închisă greva definitiv, nu mai puteam declanșa altă grevă pentru că Guvernul a modificat în timpul grevei Legea dialogului social.

Sigur, mulți membri de sindicat **suntem supărați** pentru că nu am fost consultați, dar rapiditatea cu care s-au desfășurat lucrurile a dus la imposibilitatea consultării în timp

util a membrilor de sindicat, de aceea au votat doar liderii județeni (care au ținut seama și de faptul că procentul de grevă era în scădere).

Ieșirea din sindicat (pe fondul unor nemulțumiri în ceea ce privește comunicarea în timpul grevei, și nu numai) nu este o idee bună, deoarece numai cu ajutorul unui sindicat reprezentativ puternic la nivel național putem negocia cu guvernării. Abia așteaptă politicienii să slăbească mișcarea sindicală. Vă rugăm să ne transmiteți nemulțumirile dumneavoastră, să veniți cu propuneri pentru a îmbunătăți modalitățile de comunicare și pentru a găsi împreună soluții la problemele care apar. Avem tot sprijinul FSLI.

**SĂ ȚINEM APROAPE!  
UNIȚI SUNTEM PUTERNICI!**

Biroul Operativ al L.S.I. Sălaj