



Nr. 397/11.07.2023



Nr. 607/11.07.2023

Către

**Ministerul Muncii și Solidarității Sociale,
Domnului Ministru Marius-Constantin BUDĂI**

Stimate domnule Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, vă supun atenției problema **asigurării plății corecte, integrale, a drepturilor salariale care se cuvin personalului nedidactic din învățământ, cu respectarea dispozițiilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2023 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat.** Astfel:

Art. I din O.U.G. nr. 168/2022, astfel cum a fost completat prin art. II din O.U.G. nr. 57/2023, prevede:

„(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.**”

„(1⁴) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază stabilite potrivit alin. (1¹) pentru personalul nedidactic din sistemul național de învățământ se majorează cu suma de 400 de lei fiecare.** Această sumă se acordă și pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

Prin dispozițiile mai sus citate, legiuitorul delegat a stabilit expres că **salariile de bază prevăzute în Anexa nr. VIII pentru anul 2022** [care, potrivit art. 10 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, **sunt la gradația 0 de vechime în muncă**] **se majorează cu suma de 400 de lei**; la salariul astfel **majorat**, se aplică **gradația de vechime în muncă ce se cuvine fiecărui angajat încadrat pe o funcție nedidactică din învățământul de stat, în conformitate cu dispozițiile art. 10 alin. (4) din același act normativ.**

Prin adresa M.M.S.S. nr. 1546/DPS/14155/RG/03.07.2023, s-au comunicat Ministerului Educației următoarele:

„(...) În ceea ce privește aplicarea **ART. I alin. (1⁴) din O.U.G. nr. 168/2022, majorarea de 400 (lei – n.a.) de care beneficiază personalul nedidactic se aplică la salariile de bază stabilite inițial potrivit alin. (1¹) al aceluiași articol**, indiferent de gradația de vechime în muncă.”

În ultimele zile am primit numeroase **sesizări privitoare la calculul greșit al salariilor personalului nedidactic din învățământul de stat, aferente lunii iunie 2023**. Practic, contrar celor prevăzute de legislația în vigoare, la salariul de bază prevăzut în Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 (care este la gradația zero de vechime în muncă), **se aplică mai întâi majorarea salariului de bază convenită în raport de vechimea în muncă a persoanei**, iar salariul astfel obținut se majorează suma de 400 de lei, care trebuie acordată de la 1 iunie 2023.

Având în vedere faptul că se calculează greșit salariile colegilor noștri – personal nedidactic, față de aspectele semnalate și de legislația aplicabilă în materie, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” vă solicită respectuos să clarificați, printr-o adresă transmisă atât organizațiilor noastre, cât și Ministerului Educației [care, conform art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionează sistemul de salarizare a personalului din învățământ] modul corect de calcul al drepturilor salariale care se cuvin personalului nedidactic, în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 57/2023, respectiv, din care **să rezulte expres că, pentru personalul nedidactic, majorarea de 400 lei se aplică la salariile de bază din Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 și abia după aceea, la salariul astfel majorat, se aplică gradația de vechime în muncă aferentă**.

În speranța că veți da curs prezentei în regim de urgență – în condițiile în care plata drepturilor salariale aferente lunii iunie 2023 se realizează în data de 14 iulie – vă mulțumim și vă asigurăm de întreaga noastră stimă.

PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Simion HANCESCU



PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR

