



MINISTERUL FINANTELOR
Agenția Națională de Administrare Fiscală
Direcția Generală Regională a Finanțelor
Publice Brașov
Serviciul Asistență pentru Contribuabili

Venituri salariale impozabile limitat



Direcția Generală Regională
a Finanțelor Publice - Brașov

Noi reguli de impozitare parțială a unor venituri salariale începând cu 1 Ianuarie 2023



Venituri salariale impozabile limitat

Conform prevederilor **art. 76 alin. (4¹) din Codul fiscal**, nou introdus:

Începând cu **01.01.2023** este introdusă o **limită lunară cumulată de neimpozitare de 33% din salariu de bază al angajatului** pentru următoarele venituri pe care le pot acorda angajatorii:

- Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k)*, în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice.
* Art. 76 alin. (2) lit. k) - prestațiile suplimentare primite de lucrătorii mobili prevăzuți în HG nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare
- Contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la alin. (4) lit. c)**, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare.
** Art. 76 alin. (4) lit. c) - hrană acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității
- Cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, în următoarele condiții:
 - (i) angajatul, soțul/soția acestuia nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;
 - (ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;
 - (iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;
 - (iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia
- Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate

Venituri salariale impozabile limitat

- Contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în statemembre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană
- Primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană
- Sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele sunt acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative

Ordinea în care veniturile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. a)-g) se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.

În limitele menționate de art. 76 alin. (4¹) și preluate de art. 142 alin. (1) lit. aa¹) angajatul NU datorează CAS, CASS iar angajatorul NU datorează CAM. Pentru partea care depășește limitele se datorează CAS, CASS, CAM.

art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)

art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴alin. (1) lit.n)

Venituri salariale impozabile limitat

Tratament Cod fiscal până la 31.12.2022	Tratament Cod fiscal începând cu 1 ianuarie 2023	Tratament contribuții sociale obligatorii începând cu 1 ianuarie 2023
1. Prestații primite lucrători mobili transport rutier, clauză mobilitate		
<p>> prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - venit neimpozabil în limita plafonului neimpozabil* Art. 76 alin. (4) lit. h) - venit asimilat salariului - impozabil pentru partea care depășește plafonul neimpozabil * Art. 76 alin. (2) lit. k) <p>(se aplică același tratament fiscal care se aplică și indemnizației de delegare, de detașare, inclusiv indemnizației specifice detașării transnaționale)</p> <p><u>* Plafonul neimpozabil:</u></p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice (HG nr. 714/2018), în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar (HG nr. 518/1995), în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat.</p>	<p>> prestațiile suplimentare primite de <u>lucrătorii mobili prevăzuți în HG nr. 38/2008</u> privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - venit neimpozabil în limita plafonului neimpozabil* Art. 76 alin. (4) lit. h) - venit asimilat salariului - impozabil pentru partea care depășește <i>plafonul neimpozabil*</i> Art. 76 alin. (2) lit. k) <p>(se aplică același tratament fiscal care se aplică și indemnizației de delegare, de detașare, inclusiv indemnizației specifice detașării transnaționale)</p> <p><u>* Plafonul neimpozabil - identic</u></p> <p>> prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, <u>altele decât cele primite de lucrătorii mobili prevăzuți în HG nr. 38/2008 (vezi alin. (2) lit. k)):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - venit neimpozabil, limitat în primă instanță, în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin HG pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat* Art. 76 alin. (4¹) lit. a) - venit asimilat salariului - impozabil pentru partea care depășește limitele de mai sus Art. 76 alin. (2) lit. k¹) 	<ul style="list-style-type: none"> → nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. g), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) → se datorează CAS, CASS, CAM Art. 139 alin. (1) lit. j), art. 157 alin. (1) lit. m), art. 220⁴ alin. (1) lit. h) → - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) → se datorează CAS, CASS, CAM Art. 139 alin. (1) lit. t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴ alin. (1) lit. n)

Venituri salariale impozabile limitat

2. Hrana/Contravaloare hrană

> cazare, **hrană**, îmbrăcăminte, (...) precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit ori la un preț mai mic decât prețul pieței - **avantaje salariale impozabile**
 Art. 76 alin. (3) lit. b)
 (hrana - acordare de produse alimentare, masa acordată în unități proprii de tip hotelier - pct. 12 alin. (3) lit.b) și lit.g) norme metodologice)

> **contravaloarea hranei** acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:

- în alte situații decât hrana acordată în cazul în care este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității (vezi art. 76 alin. (4) lit. c) de mai jos),
- astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern,
- hrană preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate

- venit neimpozabil, limitat în primă instanță, la valoarea maximă, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare, care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat*

La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare

Art. 76 alin. (4¹) lit. b)

> cazare, **hrană**, îmbrăcăminte, (...) precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit ori la un preț mai mic decât prețul pieței, **altele decât cele care se încadrează în limitele prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. b) (vezi mai sus)- avantaje salariale impozabile**
 Art. 76 alin. (3) lit. b)

Alte venituri salariale reprezentând hrana/contravaloare hrană :

> hrană acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă

→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM
 Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)

→ se datorează CAS, CASS, CAM
 Art. 139 alin. (1) și pct. 3 alin. (1) norme metodologice, art. 157 alin. (1) și pct. 11 alin. (1) norme metodologice, art. 220² și art. 220⁴ alin. (1), art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), 220⁴ alin. (1) lit. m)

Alte venituri salariale reprezentând hrana/contravaloare hrană:

> hrană acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă

Venituri salariale impozabile limitat

<p>introducerea alimentelor în incinta unității - venituri neimpozabile Art. 76 alin. (4) lit. c)</p> <p>> drepturile de hrană acordate de angajatori angajaților, în conformitate cu legislația în vigoare - venituri neimpozabile Art. 76 alin. (4) lit. b)</p> <p>Drepturi hrană:</p> <p>a) alocațiile zilnice de hrană pentru activitatea sportivă de performanță, internă și internațională, diferențiată pe categorii de acțiuni;</p> <p>b) contravaloarea hranei, alimentelor sau numerarul acordat sportivilor pentru asigurarea alimentației de efort necesare în perioada de pregătire;</p> <p>c) drepturile de hrană în timp de pace, primite de personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, precum și valoarea financiară a normei de hrană, atunci când nu beneficiază de drepturi în natură, acordată personalului militar și civil, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>d) alte drepturi de această natură primite potrivit actelor normative specifice, cum ar fi: alocația de hrană zilnică pentru personalul navigant și auxiliar îmbarcat pe nave; alocația zilnică de hrană pentru consumurile colective din unitățile bugetare și din regiile autonome/societățile cu specific deosebit; alocația de hrană acordată donatorilor onorifici de sânge; alocația de hrană pentru consumurile colective din unitățile sanitare publice și altele asemenea - pct. 12 alin. (13) (norme metodologice)</p> <p>> tichete de masă, acordate potrivit legii - avantaj salarial impozabil Art. 76 alin. (3) lit. h)</p> <p>> indemnizația de hrană acordată potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - avantaj salarial impozabil Art. 76 alin. (3) lit. i)</p>	<p>introducerea alimentelor în incinta unității - venituri neimpozabile (tratatment identic) Art. 76 alin. (4) lit.c)</p> <p>> drepturile de hrană acordate de angajatori angajaților, în conformitate cu legislația în vigoare - venituri neimpozabile (tratatment identic) Art. 76 alin. (4) lit. b)</p> <p>> tichetele de masă, acordate potrivit legii - avantaj salarial impozabil (tratatment fiscal identic) Art. 76 alin. (3) lit. h)</p> <p>> indemnizația de hrană acordată potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - avantaj salarial impozabil (tratatment fiscal identic) Art. 76 alin. (3) lit. i)</p>	<p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit.s) pct. 4, art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p> <p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. s) pct. 3, art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2)</p> <p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. r), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2)</p> <p>→ se datorează CAS, CASS, CAM Art. 139 alin. (1) lit. r) și pct. 3 alin. (1) norme metodologice, art. 157 alin. (1) lit. t) și pct. 11 alin. (1) norme metodologice, art. 220⁴ alin. (1) lit. r)</p>
---	--	---

3. Cazare/contravaloare cazare

> **cazare**, hrană, îmbrăcăminte, (...) precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit ori la un preț mai mic decât prețul pieței - **avantaje salariale impozabile**
Art. 76 alin. (3) lit. b)

> cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor,

- astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern
- în următoarele condiții:

(i) angajatul, soțul/soția acestuia nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;

(ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;

(iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;

(iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia

- venit neimpozabil, în primă instanță, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, sumă care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat*

Art. 76 alin. (4¹) lit. c)

→ nu se datorează CAS, CASS, CAM
Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)

> **cazare**, hrană, îmbrăcăminte, (...) precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit ori la un preț mai mic decât prețul pieței altele decât cele care se încadrează în limitele prevăzute la alin. (4¹) lit. c) (vezi mai sus) - **avantaje salariale impozabile**

Art. 76 alin. (3) lit. b)

→ se datorează CAS, CASS, CAM
Art. 139 alin. (1) și pct. 3 alin. (1) norme metodologice, art. 157 alin. (1) și pct. 11 alin. (1) norme metodologice, art. 220² și art. 220⁴ alin. (1), art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), 220⁴ alin. (1) lit. m)

Venituri salariale impozabile limitat

<u>Alte venituri reprezentând cazare/contravaloare cazare (categorii specifice de salariați):</u>	<u>Alte venituri reprezentând cazare/contravaloare cazare (categorii specifice de salariați) (tratament fiscal identic):</u>	
<p>> contravaloarea folosinței locuinței de serviciu sau a locuinței din incinta unității ori căminului militar de garnizoană și de unitate, potrivit repartiției de serviciu, numirii conform legii sau specificității activității prin cadrul normativ specific domeniului de activitate, compensația lunară pentru chirie pentru personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și compensarea diferenței de chirie, suportată de persoana fizică, conform legilor speciale - venit neimpozabil; Art. 76 alin. (4) lit. d) (locuințe acordate ca urmare a specificității activității - locuințe asigurate angajaților când activitatea se desfășoară în locuri izolate, precum stațiile meteo, stațiile pentru controlul mișcărilor seismice, sau în condițiile în care este solicitată prezența permanentă pentru supravegherea unor instalații, utilaje și altele asemenea)</p> <p>> cazarea și contravaloarea chiriei pentru locuințele puse la dispoziția persoanelor cu rol de reprezentare a intereselor publice, a angajaților consulari și diplomatici care lucrează în afara țării, în conformitate cu legislația în vigoare - venit neimpozabil Art. 76 alin. (4) lit. e)</p> <p>> diferențele de tarif la cazare în locațiile reprezentând amenajări recreative și sportive din dotarea instituțiilor publice de care beneficiază personalul propriu, conform legii - venit neimpozabil, nu e considerat avantaj pct. 12, alin. (7), lit.d) norme metodologice</p> <p>> cazarea gratuită în centrele de refacere a capacității de muncă/cabanele militare pentru personalul armatei, potrivit legii venit neimpozabil, nu e considerat avantaj pct. 12, alin. (7), lit.f) norme metodologice</p>	<p>> contravaloarea folosinței locuinței de serviciu sau a locuinței din incinta unității ori căminului militar de garnizoană și de unitate, potrivit repartiției de serviciu, numirii conform legii sau specificității activității prin cadrul normativ specific domeniului de activitate, compensația lunară pentru chirie pentru personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și compensarea diferenței de chirie, suportată de persoana fizică, conform legilor speciale - venit neimpozabil; (tratament fiscal identic) Art. 76 alin. (4) lit. d)</p> <p>> cazarea și contravaloarea chiriei pentru locuințele puse la dispoziția persoanelor cu rol de reprezentare a intereselor publice, a angajaților consulari și diplomatici care lucrează în afara țării, în conformitate cu legislația în vigoare - venit neimpozabil; (tratament fiscal identic) Art. 76 alin. (4) lit. e)</p> <p>> diferențele de tarif la cazare în locațiile reprezentând amenajări recreative și sportive din dotarea instituțiilor publice de care beneficiază personalul propriu, conform legii, - venit neimpozabil, nu e considerat avantaj. (tratament fiscal identic) pct. 12, alin. (7), lit.d) norme metodologice</p> <p>> cazarea gratuită în centrele de refacere a capacității de muncă/cabanele militare pentru personalul armatei, potrivit legii - venit neimpozabil, nu e considerat avantaj. (tratament fiscal identic) pct. 12, alin. (7), lit.d) norme metodologice</p>	<p>→ nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. c), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p> <p>→ nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. d), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p> <p>→ nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 139 alin. (1) și pct. 3 alin. (1) norme metodologice, art. 157 alin. (1) și pct. 11 alin. (1) norme metodologice, art. 220² și art. 220⁴ alin. (1)</p> <p>→ nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 139 alin. (1) și pct. 3 alin. (1) norme metodologice, art. 157 alin. (1) și pct. 11 alin. (1) norme metodologice, art. 220² și art. 220⁴ alin. (1)</p>

Venituri salariale impozabile limitat

4. Alte venituri salariale impozabile limitat în cadrul limitei de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat		
<p>> contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, este neimpozabilă, în măsura în care valoarea totală a acestora nu depășește într-un an fiscal, pentru fiecare angajat, nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate</p> <p>Art. 76 alin. (4) lit. a)</p> <p>Partea ce depășește limitele mai sus menționate reprezintă avantaj salarial impozabil</p> <p>pct. 12 alin. (3) ultima teză norme metodologice</p>	<p>> contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget,</p> <p>- venit neimpozabil, în primă instanță, în limita unui unui plafon anual, pentru fiecare angajat, păreprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate, sumă care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat*</p> <p>Art. 76 alin. (4¹) lit. d)</p> <p>Partea ce depășește limitele mai sus menționate reprezintă avantaj salarial impozabil</p> <p>Art. 76 alin. (3) lit. a¹)</p>	<p>→ nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p> <p>→ se datorează CAS, CASS, CAM art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴alin. (1) lit.n)</p>
<p>> contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană - venit neimpozabil</p> <p>Art. 76 alin. (4) lit. ș)</p>	<p>> contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, - venit neimpozabil, în primă instanță, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană, sumă care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat*</p> <p>Art. 76 alin. (4¹) lit. e)</p>	<p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p>

Venituri salariale impozabile limitat

	<p>Partea ce depășește limitele mai sus menționate reprezintă avantaj salarial impozabil Art. 76 alin. (3) lit. a¹)</p>	<p>→ - se datorează CAS, CASS, CAM art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴alin. (1) lit.n)</p>
<p>> primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană - venit neimpozabil Art. 76 alin. (4) lit. Ț)</p>	<p>> primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii - venit neimpozabil, în primă instanță, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană, sumă care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat* Art. 76 alin. (4¹) lit. f)</p>	<p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p>
	<p>Partea ce depășește limitele mai sus menționate reprezintă avantaj salarial impozabil Art. 76 alin. (3) lit. a¹)</p>	<p>→ - se datorează CAS, CASS, CAM art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴alin. (1) lit.n)</p>
<p>> sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele vor fi acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative - venit neimpozabil Art. 76 alin. (4) lit. w)</p>	<p>> sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern - venit neimpozabil, în primă instanță, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă, sumă care la rândul său se află în limita unui plafon lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat* Art. 76 alin. (4¹) lit. g)</p>	<p>→ - nu se datorează CAS, CASS, CAM Art. 142 lit. aa¹), art. 157 alin. (2), art.220⁴ alin. (2)</p>
	<p>Partea ce depășește limitele mai sus menționate reprezintă avantaj salarial impozabil Art. 76 alin. (3) lit. a¹)</p>	<p>→ - se datorează CAS, CASS, CAM art. 139 alin. (1) lit.t), art. 157 alin. (1) lit. u), art. 220⁴alin. (1) lit.n)</p>

* Ordinea în care veniturile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. a)-g) se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.

Material informativ elaborat în data de 19.09.2022