



PRIM MINISTRU

**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul

### **PUNCT DE VEDERE**

referitor la *propunerea legislativă pentru creșterea salariilor cadrelor didactice*, inițiată domnii deputați neafiliați Bola Bogdan-Alexandru și Kocsis-Cristea Alexandru (**Bp.424/2023**).

### **I. Principalele reglementări**

Prin inițiativa legislativă se propune modificarea cadrului legislativ din domeniul salarizării, în sensul modificării pct.4 și pct.5 din Anexa I Cap.I, lit.A din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv completarea art.I din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul ca, începând cu data de 1 decembrie 2023, salariile de bază aflate în plată pentru cadrele didactice cu funcții de predare să se majoreze cu 1391 lei.

## II. Observații

1. Menționăm că, în prezent, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale este în proces de elaborare a noii legislații care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în acord cu reforma asumată de Guvernul României prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) – *„Modificarea și modernizarea legislației privind sistemul de salarizare”* din cadrul *Reformei 4 Reforma sectorului public, creșterea eficienței justiției și întărirea capacității partenerilor sociali*.

Implementarea reformei sistemului public de salarizare este asigurată de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cu sprijinul Băncii Mondiale, potrivit Acordului de servicii, semnat între cele două părți, în anul 2022.

Această reformă a legislației privind sistemul de salarizare are ca obiective principale:

- Creșterea echității salarizării din sectorul bugetar, prin asigurarea plății egale pentru muncă de valoare egală, nu doar în stabilirea salariului de bază, ci și din perspectiva tuturor drepturilor salariale care sunt incluse în salariul lunar, pentru ca acesta să reflecte corect ierarhia funcțiilor rezultată din evaluarea posturilor;

- Asigurarea unui tratament nediscriminatoriu în aplicarea regulilor de stabilire și de limitare a sporurilor și a altor drepturi care fac parte din componenta variabilă a salariului lunar;

- Asigurarea unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de angajați bugetari, printr-o analiză fundamentată care să țină cont de bunele practici în domeniu;

- Asigurarea unei dimensiuni de salarizare în raport cu performanța în sectorul bugetar, pe baza unui cadru clar de management al performanței.

Precizăm că, noua lege care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice *„va stabili o metodologie unitară de calcul în scopul de a spori echitatea salarizării în sectorul bugetar (aplicarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală), de a asigura tratamentul nediscriminatoriu în stabilirea sporurilor și corelarea performanțelor cu salariul plătit”*.

De asemenea, așa cum este prevăzut în Jalonul 420 din PNRR, *„noul cadru juridic va fi pus în aplicare în același timp pentru toate categoriile profesionale, pentru a se evita apariția unor noi dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public”*.

Ministerele coordonatoare ale Familiilor Ocupaționale de Funcții Bugetare au trimis propuneri și au fost invitate la discuțiile pe marginea noii legi a salarizării, fiind consultate pe parcursul întregului proces de elaborare a noii legislații, urmând ca propunerile pe care acestea le fac să fie analizate și valorificate, astfel încât, prin noua lege, să fie corectate inechitățile salariale actuale, cu încadrarea în limitele impuse de jalonul din PNRR.

Totodată, în această perioadă, au loc întâlniri la care participă, alături de ministerele coordonatoare ale Familiilor Ocupaționale de Funcții Bugetare și reprezentanții confederațiilor sindicale și cei ai structurilor asociative.

Cu această ocazie sunt analizate toate aspectele care țin de salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea atingerii obiectivelor prevăzute de reforma sistemului de salarizare public.

2. Potrivit prevederilor art.I și art.II din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2023 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat*, s-a aprobat modificarea Anexei I, Cap.I, lit.A din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, pentru toate categoriile de personal din sistemul național de învățământ, respectiv completarea, cu trei noi alineate, a alin.1<sup>1</sup> al art.I din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022, cu modificările și completările ulterioare*, astfel:

„(1<sup>2</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I lit. A la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

(1<sup>3</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, salariile de bază aflate în plată pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor universitare, precum și pentru celelalte categorii de funcții prevăzute în anexele la *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, și care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform *Legii educației nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare*, și care își desfășoară activitatea în sistemul național de învățământ, se majorează cu

*suma de 1.300 de lei fiecare.*

*(1<sup>4</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite potrivit alin. (1<sup>1</sup>) pentru personalul nedidactic din sistemul național de învățământ se majorează cu suma de 400 de lei fiecare. Această sumă se acordă și pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”.*

Totodată, alin.(1) al art. III din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2023* reglementează că „în aplicarea art. II, la stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului, aferent lunii iunie 2023, se are în vedere această lună, în integralitate”, iar potrivit prevederilor alin.(3) al art. III din actul normativ menționat mai sus, „personalul didactic, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din sistemul de învățământ de stat beneficiază, începând cu 1 ianuarie 2024, de 50% din diferența stabilită între salariul de bază aflat în plată și salariul de bază stabilit prin grila de salarizare în vigoare la 1 ianuarie 2024”.

De asemenea, prevederile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.58/2023* privind unele măsuri pentru acordarea unei prime de carieră didactică pentru personalul didactic și didactic auxiliar reglementează acordarea unei prime de carieră didactică pentru susținerea personalului didactic și didactic auxiliar, precum și a unei prime de carieră profesională pentru sprijinul personalului nedidactic din învățământul de stat, suportate din fonduri externe nerambursabile.

3. Potrivit informațiilor din *Expunerea de motive*, majorarea propusă prin inițiativa legislativă, va asigura creșterea salariilor tuturor cadrelor didactice la nivelul grilei de salarizare în vigoare la 1 ianuarie 2024, într-o singură tranșă, începând cu data de 1 decembrie 2023.

Considerăm că adoptarea acestei măsuri generează impact suplimentar, față de cel generat de aplicarea noii legi de salarizare a personalului din sectorul bugetar, situație care poate conduce la dificultăți în asigurarea fondurilor necesare implementării inițiativei legislative începând cu 1 ianuarie 2024.

Totodată, măsura are un caracter discriminatoriu în raport cu personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din sistemul de

învățământ, precum și cu celelalte categorii de personal din sectorul bugetar, ceea ce poate conduce la solicitări similare din partea acestora, generând un impact suplimentar nesustenabil asupra cheltuielilor bugetare.

### **III. Punctul de vedere al Guvernului**

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

**Cu stimă,**

**Ion-Marcel CIOLACU**

**PRIM-MINISTRU**

**Domnului senator Nicolae-Ionel CIUCĂ**  
**Președintele Senatului**