



2992b

Conf. cu originalul

**GRUPUL PARLAMENTAR PSD**  
**INTERPELARE**

Adresată: doamnei Ligia Deca – Ministrul Educației

De către senatorii: **Laura Georgescu** - circumscripția electorală nr. 18, Galați și **Liliana Sbîrnea** – circumscripția electorală nr. 10, Buzău

Grup parlamentar: PSD

**Ședința Senatului din data de 6 februarie 2023**

**Obiectul interpelării: Neconcordanțe legislative și discriminări semnalate de cadrele didactice angajate cu contract de muncă pe perioada viabilității postului**

**Stimată doamnă ministru,**

*Pe adresa de e-mail a grupului parlamentar al senatorilor social-democrați a fost primit un memoriu susținut, în conformitate cu afirmațiile petenților, de un număr de 1256 de cadre didactice angajate în unități de învățământ preuniversitar pe perioada de viabilitate a postului. Tabelul cuprinzând numele acestora este anexat memoriului.*

Concret, cadrele didactice din învățământul preuniversitar care au obținut definitivarea în învățământ, au participat la concursul național unic de ocupare a posturilor în învățământul preuniversitar și au obținut note peste 7, angajate, în prezent, cu contracte de muncă pe perioada viabilității posturilor, reclamă faptul că prevederile Legii Învățământului Preuniversitar nr 198/2023 în ceea ce privește încheierea contractelor de muncă pe perioadă determinată intră în conflict cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Mai mult, acestea semnaleză că stabilirea unei perioade mai mici de viabilitate a unui post în învățământul preuniversitar a devenit o practică generală la nivelul unităților de învățământ, numărul celor angajați în acest mod crescând de la un an la altul. Există posturi care nu sunt rezervate și pentru care perioada de viabilitate este stabilită ca fiind sub 4 ani de mai bine de 5 ani școlari.

Legea nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare stabilește condiții clare de încheiere a unui contract de muncă pe perioadă determinată, respectiv de transformare a acestuia în contract de muncă pe perioadă nedeterminată. Deși, în domeniul educației și al formării profesionale prin sistemul național de învățământ, dispozițiile Legii Învățământului Preuniversitar nr. 198/2023 prevalează asupra oricăror

prevederi din alte acte normative, petiționarii constată diferențe majore între cele două acte normative amintite, consideră că sunt discriminați în raport cu alte categorii de angajați și reclamă procedurile neuniforme la nivel național în stabilirea viabilității unui post. În plus, păstrarea contractului de muncă pe perioadă determinată peste cele 36 de luni specificate în Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, perioadă după care acest contract trebuie transformat în contract de muncă pe perioadă nedeterminată, conduce la instabilitate și nesiguranță în ceea ce privește cariera didactică și continuitatea la aceeași clasă/grupă de elevi.

În acest sens, cadrele didactice angajate în învățământul preuniversitar cu contract de muncă pe perioada viabilității postului solicită modificări și clarificări legislative pentru armonizarea Legii Învățământului Preuniversitar cu Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii și comunicarea unor criterii clare de stabilire a perioadelor de viabilitate a posturile din învățământul preuniversitar, astfel încât să nu mai poată fi posibile situații în care același post are perioadă de viabilitate mai mică de 4 ani de mai bine de 5 ani.

Având în vedere că etapele de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2024-2025 sunt în desfășurare, fiind aprobate prin ordinul nr. 6877/2023, petenții reclamă urgența adoptării unor modificări în sensul celor afirmate anterior.

În aceste context vă adresăm următoarele întrebări:

1. Considerați benefică modificarea Legii Învățământului Preuniversitar nr. 198/2023 în sensul armonizării cu prevederile Legii nr. 53/20-3 – Codul Muncii în ceea ce privește durata contractelor individuale de muncă? Vă rugăm să argumentați răspunsul.
2. În cazul unui răspuns afirmativ la întrebarea precedentă, care ar fi modificările pe care le considerați necesare?
3. Aveți în vedere formularea unor criterii clare, măsurabile și a căror respectare poate fi verificată pentru stabilirea viabilității posturilor din sistemul de învățământ preuniversitar?
4. Care este, în prezent, numărul cadrelor didactice calificate care au definitivat în învățământ și care au obținut note peste 7 la concursul național unic de ocupare a posturilor în sistemul de învățământ preuniversitar, dar care au contracte individuale de muncă pe perioada viabilității postului de mai mult de 4 ani pe același post? Am dori să ne puneți la dispoziție numărul acestora și în anii școlari 2022-2023, respectiv 2021-2022 pentru a putea vedea evoluția în ultimii trei ani școlari.

Vă mulțumim! Solicităm răspuns scris.

Cu stimă,

**Senator PSD Laura Georgescu**

**Senator PSD Liliiana Sbîrne**