

ANEXA 1a. Raport de autoevaluare pentru organizațiile de cercetare prevăzute la art. 7, 8 și 8¹ din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, care declară ca domeniu de activitate „cercetarea fundamentală”, cu excepția instituțiilor de învățământ superior de stat sau particulare, în ultimii 5 ani

RAPORT DE AUTOEVALUARE

-structura cadru-

1. Datele de identificare

- 1.1. Denumirea organizației de cercetare
- 1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare
- 1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori
- 1.4. Reprezentantul legal
- 1.5. Persoana de contact
- 1.6. Domeniul de activitate
- 1.7. Adresa
- 1.8. Telefon, fax, pagina web, e-mail

2. Scurtă prezentare a organizației de cercetare

- 2.1. Istoric
- 2.2. Structura organizatorică - organigramă, filiale (subunități cu personalitate juridică), sucursale (subunități fără personalitate juridică), puncte de lucru, instalații și obiective speciale de interes național - IOSIN (instalații și obiective de interes național, după caz)
- 2.3. Domeniul de specialitate conform clasificărilor CAEN
- 2.4. Personal angajat din cadrul organizației de cercetare, din care personal CDI (ENI) cu studii superioare

ENI (echivalent normă întreagă)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade științifice CS III, CS II, CSI și ingineri de dezvoltare tehnologică IDT II, IDT I					

Notă: "n" reprezintă primul an dintre cei 5 supuși evaluării

2.5. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

- a) direcții principale de cercetare-dezvoltare;
- b) direcții secundare de cercetare;
- c) servicii/microproducție.

2.6. Modificări strategice în organizarea și funcționarea organizației de cercetare

(de exemplu, fuziuni, divizări, transformări etc.)

3. Management și capacitate instituțională

3.1. Structura de conducere a organizației de cercetare (se adaptează la specificul organizației de cercetare)

- a) Consiliul de administrație/Senat/Prezidiu;
- b) Directorul general/Rector/Președinte;
- c) Consiliul științific/Senat;
- d) Comitetul director/Birou executiv.

2. Sistemul de management al calității (certificare de către instituții abilitate)

Se va completa cu informații despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calității și alte proceduri specifice, precum și dacă organizația de cercetare a fost acreditată de instituții abilitate în domeniul managementului calității. În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3. Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate și implementate privind managementul activității de cercetare, evaluarea performanțelor salariaților, integritate, egalitate de șanse etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Etica și integritatea academică în cercetare

Se va completa cu informații despre existența unui cod de etică, a unei comisii de etică și integritate academică, a unei proceduri specifice pentru funcționarea comisiei și măsura în care comisia își dovedește funcționalitatea în cazul unor sesizări.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5. Infrastructura de cercetare corelată cu misiunea și obiectivele organizației de cercetare (modul în care infrastructura răspunde misiunii organizației de cercetare)

Se va completa cu informații despre:

- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare și inovare în raport cu activitățile derulate în cadrul organizației;
- existența unei strategii și a unui plan de investiții.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Organizația de cercetare este membru în rețele științifice/structuri asociative

Se va completa cu informații despre capacitatea organizației de cercetare de a se integra în rețele de cercetare și structuri asociative dovedită prin acorduri/protocoale încheiate și alte documente furnizate de organizație privind funcționalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea și câștigarea în comun de proiecte, organizarea de evenimente științifice comune, elaborarea de publicații științifice etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Laboratoare de încercări, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci și baze de date Open access create/administrate, în măsura în care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informații despre gradul de dotare al organizației de cercetare cu laboratoare de încercări, teste, analize și situația acreditării acestora sau existența unor biblioteci proprii, baze de date Open access și intensitatea accesării acestora.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Gradul de digitalizare al organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- infrastructura IT și corelația acesteia cu misiunea organizației de cercetare și cu standardele actuale în domeniu;
- măsura în care organizația de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetărilor realizate în organizația de cercetare în regim open acces.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Rezultatele activității de cercetare și impact la nivel național și internațional¹

4.1 Lucrări de amploare și importanță fundamentală; cărți, tratate, enciclopedii, monografii, studii și capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obținute

¹ Se menționează doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizația de cercetare evaluată. Rezultatele se raportează la numărul de cercetători (CS I, CS II și CS III), echivalent normă întreagă, afiliați organizației de cercetare evaluate.

Se vor prezenta, în mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluării, date despre numărul de:

- dicționare, atlase, enciclopedii (tipărite sau online);
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor la o editură consacrată din străinătate;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la o editură consacrată din străinătate;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor la Editura Academiei Române;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Române;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor la o editură clasificată CNCS A sau B (în cazul domeniului umanist) sau la o editură consacrată din țară (în cazul celorlalte domenii);
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la o editură clasificată CNCS A sau B (în cazul domeniului umanist) sau la o editură consacrată din țară (în cazul celorlalte domenii);
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la o editură consacrată din străinătate;
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la Editura Academiei Române;
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la o editură clasificată CNCS A sau B (în cazul domeniului umanist) sau la o editură consacrată din țară (în cazul celorlalte domenii);
- articole publicate într-o revistă indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru științe umaniste), SCOPUS, IEEE;
- articole publicate într-o revistă indexată CNSC (A sau B), pentru științe umaniste;
- cereri de brevete înregistrate și publicate;

- brevete aplicate/valorificate la nivel național sau internațional sau valorificate la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE);
- brevete obținute la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel național;

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

2. Lucrări și comunicări prezentate la manifestări științifice

Se vor prezenta, în mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluării, date despre numărul de:

- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;
- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum editat cu ISBN (non – WoS);
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică internațională;
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică națională.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3. Vizibilitate și impact al lucrărilor publicate²

Se vor prezenta informații despre numărul de citări acumulate de organizația de cercetare în perioada supusă evaluării în următoarele baze de date:

- Web of Science;
- SCOPUS;
- IEEE;

² Se includ numai cele pentru lucrările publicate de autor cu afiliere declarată la organizația de cercetare evaluată.

- în plus, pentru științe umaniste, Arts & Humanities Citation Index, în reviste indexate CNCS (A sau B) și cărți.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5. Activitatea de dezvoltare și inovare

5.1 Capacitatea de a atrage și de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare din fonduri europene/internaționale (număr);
- valoarea contractelor obținute/granturilor câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții internaționale (sumele din evidențele contabile ale organizației de cercetare care provin din contracte/granturi internaționale, exprimate ca procent din buget total);
- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții naționale (număr);
- valoarea contractelor obținute/granturilor câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții naționale (sumele din evidențele contabile ale organizației de cercetare care provin din contracte/granturi naționale, exprimate ca procent din buget total);
- bugetul organizației de cercetare în ultimii 5 ani (se vor detalia finanțarea de bază, fondurile atrase prin competiție, veniturile proprii și alte elemente pe care organizația de cercetare le consideră relevante).

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.2. Manifestări științifice organizate

Se va completa cu informații despre:

- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor

de vară internaționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare;

- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor de vară naționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informații despre:

- produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activități de cercetare rezultate în urma unor contracte economice sau de cercetare științifică;
- tehnologii și servicii puse la dispoziția altor centre de cercetare pe bază de contract/colaborări proiecte (inclusiv postate în EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privați.

Se prezintă o sinteză a informațiilor.

Listele incluzând informațiile detaliate vor fi prezentate în anexe la raport.

5.4. Editarea și publicarea de reviste proprii ale organizației de cercetare sau cu implicarea cercetătorilor din organizația de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru științele umaniste), SCOPUS;
- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată CNCS (A sau B) sau în altă BDI recunoscută specifică domeniului;

- persoane afiliate organizației de cercetare evaluate având calitatea de editor șef al unei reviste indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru științele umaniste), SCOPUS;
- persoane afiliate organizației de cercetare evaluate din domeniul științe umaniste având calitatea de editor șef al unei reviste indexate CNCS (A sau B).

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.5. Capacitatea de a pregăti tineri cercetători (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informații despre:

- teze de doctorat pregătite sau stagii postdoctorale efectuate în sectoare/ departamente din cadrul organizației de cercetare;
- cercetători afiliați organizației de cercetare care au participat ca membri în comisii de susținere publică a unei teze de doctorat sau în comisii de îndrumare ale tezelor de doctorat;
- conducători de doctorat care activează în organizația de cercetare;
- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorală și doctorală câștigate/derulate de organizația de cercetare;
- doctoranzi / cercetători postdoctoranzi în cadrul organizației de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Performanța și impactul socioeconomic

6.1 Măsura în care activitatea răspunde unor interese publice de importanță națională sau locală, în corelație cu misiunea organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- activitatea desfășurată de organizația de cercetare în raport cu interesele publice de importanță națională sau locală în corelație cu misiunea acesteia;
- studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau național;
- servicii de cercetare pentru sau în parteneriat cu operatori economici;
- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrări complexe cu impact național și local.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.2 Capacitatea de a dezvolta colaborări naționale și internaționale

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea organizației de cercetare de a dezvolta colaborări naționale și internaționale care au ca rezultate principale utilizarea în comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;
- asigurarea accesului cercetătorilor din alte organizații de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii;
- servicii suport pentru alte organizații de cercetare sau cercetători din afara organizației de cercetare;
- cooptarea de organizații partenere sau cercetători din alte organizații în proiectele inițiate;
- gradul ridicat de utilizare în comun a infrastructurii cu alte organizații de cercetare, punerea la dispoziție a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de către cercetători din alte organizații de cercetare;
- furnizarea de servicii către alte organizații de cercetare sau cercetători din cadrul acestora, atragerea de cercetători sau organizații de cercetare în proiecte de cercetare tip inter și transdisciplinare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.3 Contribuția la știința și cultura națională și mondială

Se va completa cu informații despre:

- lucrări de referință pentru știința și cultura națională și mondială din perspectiva contribuțiilor aduse de organizația de cercetare prin intermediul acestora și a dovezilor privind gradul de recunoaștere a impactului acestora de către comunitatea științifică națională și internațională;
- lucrări de referință publicate pentru domeniul respectiv;
- organizarea de activități de diseminare a rezultatelor activității științifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare și cu prestigiu dovedit în comunitatea științifică națională și internațională.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Resurse umane³

7.1 Structura personalului pe grade științifice și ponderea conducătorilor de doctorat, respectiv oportunități de evoluție în carieră

Se va completa cu informații despre:

- oportunitățile de evoluție în carieră oferite de organizația de cercetare membrilor săi;
- structura personalului de cercetare științifică pe grade științifice;
- numărul și ponderea doctorilor în științe, a conducătorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare în ansamblul său și măsura în care aceasta este adecvată misiunii și activităților derulate de organizația de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

³ Se includ numai rezultatele pentru care autorul și-a declarat afilierea la organizația de cercetare evaluată.

7.2 Membri în colectivul de redacție al unei reviste naționale/internaționale (cotată de Web of Science, Thomson Reuters sau indexată într-o BDI) sau în colectivul editorial al unor edituri internaționale consacrate; membri în think tank/grup internațional de experți la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societăți științifice internaționale

Se va completa cu informații despre:

- modul în care cercetătorii din organizația de cercetare, prin rezultatele și prestigiul lor, contribuie la creșterea vizibilității organizației de cercetare, a cercetării științifice românești din domeniul respectiv la nivel internațional și european;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în colectivele de redacție ale unor reviste naționale și internaționale de prestigiu, în colectivele editoriale ale unor edituri internaționale consacrate, în think tank-uri/grupuri internaționale de experți la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societăți științifice internaționale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.3 Membri în conducerea/comitetul științific unei organizații/asociații internaționale de specialitate

Se va completa cu informații despre:

- reprezentanții pe care organizația de cercetare îi are în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4 Membri/experti în comisii/grupuri mixte de lucru ale autorităților publice la nivel național

Se va completa cu informații despre:

- soluționarea unor probleme actuale ale societății prin intermediul cercetătorilor săi;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în calitate de membri sau experți în comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autorități publice la nivel național pentru fundamentarea și elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii și politici, planuri de acțiune, documente programatice etc.;
- conectarea prin intermediul cercetătorilor, la nevoile reale ale societății și probarea prin dovezi a derulării de către organizația de cercetare a unor acțiuni cu un impact societal, economic și social.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5 Membri în consiliul unei școli universitare de doctorat sau consiliul unei școli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) al unei societăți științifice naționale; membri în comitet științific/editorial al unei reviste naționale de prestigiu

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea de a contribui în mediul academic și în societate, la coordonarea și creșterea calității procesului de formare a studenților doctoranzi, la dezvoltarea cunoașterii în domeniul de cercetare specific, la menținerea unor standarde ridicate de calitate și respectarea eticii și integrității academice în domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetătorilor;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în forurile științifice de conducere ale școlilor doctorale și postdoctorale (consiliul unei școli universitare sau consiliul unei școli doctorale), prezența acestora în calitate de membri în societățile științifice naționale din domeniul de cercetare, în comitetele științifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.;
- capacitatea de a contribui, atât ca instituție, cât și prin intermediul cercetătorilor săi, la coordonarea și creșterea calității procesului de formare

a studenților doctoranzi, la dezvoltarea cunoașterii în domeniul de cercetare specific, la menținerea unor standarde ridicate de calitate și respectarea eticii și integrității academice în domeniul de cercetare specific.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Premii/distincții/titluri

Se va completa cu informații despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizației de cercetare și ale cercetătorilor, recunoscute și validate de către Academia Română, de instituții și autorități ale statului, de societăți științifice internaționale și naționale, de universități în urma unor procese de selecție etc.;
- rezultatele și prestigiul profesional al cercetătorilor din organizația de cercetare recunoscute de către foruri naționale și internaționale consacrate, prin premii/distincții/titluri, respectiv: premiu al Academiei Române; premiu/distincție acordată de instituții/autorități ale statului; premiu (distincție) al unei societăți științifice naționale obținut printr-un proces de selecție; premiu (distincție) al unei societăți științifice internaționale obținut printr-un proces de selecție; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Planul strategic de dezvoltare pentru următorii 5 ani

8.1 Calitatea și fezabilitatea obiectivelor strategice propuse în raport cu misiunea organizației de cercetare și domeniul în care activează

Se va completa cu informații despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice și măsura în care direcțiile strategice propuse susțin atingerea acestor obiective, în concordanță cu misiunea organizației de cercetare;

- calitatea planului strategic instituțional aferent perioadei analizate și pentru următorii ani; calitatea analizei SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats - Puncte tari, Puncte slabe, Oportunități, Amenințări) a organizației de cercetare în raport cu mediul în care activează;
- gradul de corelare a direcțiilor de cercetare ale organizației cu cele specifice spațiului național și european al cercetării, dezvoltării, inovării și din domeniul în care organizația de cercetare activează;
- gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerințele Cartei Europene a Cercetătorilor, Codului de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor, precum și angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetători (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

8.2 Gradul în care obiectivele științifice și instituționale sunt corelate cu tendințele relevante din domeniul științific al organizației și nevoile societății

Se va completa cu informații despre:

- măsura în care organizația de cercetare asigură un cadru adecvat menținerii în contact permanent al cercetătorilor cu cele mai recente evoluții din domeniul de activitate;
- gradul de racordare al obiectivelor științifice și instituționale ale organizației de cercetare la tendințele relevante din domeniul științific în care aceasta activează și cu nevoile reale ale societății, după caz;
- demersul pentru înființarea unui consiliu consultativ științific internațional;
- planificarea unui cadru propice pentru susținerea inovării și transferului tehnologic;
- gradul de corelare al obiectivelor științifice și instituționale cu tendințele relevante pe plan național și internațional din domeniul științific al organizației și nevoile societății.

9. Concluzii

ANEXA 1b. Raportul de autoevaluare al organizațiilor de cercetare prevăzute la art. 7, 8 și 8¹ din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, care declară ca domeniu de activitate „cercetare aplicativă/dezvoltarea tehnologică/inovare”, cu excepția instituțiilor de învățământ superior de stat sau particulare, în ultimii 5 ani

RAPORT DE AUTOEVALUARE

-structura cadru-

1. Datele de identificare

- 1.1. Denumirea organizației de cercetare**
- 1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare**
- 1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori**
- 1.4. Reprezentantul legal**
- 1.5. Persoana de contact**
- 1.6. Domeniul de activitate**
- 1.7. Adresa**
- 1.8. Telefon, fax, pagina web, e-mail**

2. Scurtă prezentare a organizației de cercetare

- 2.1. Istoric**
- 2.2. Structura organizatorică - organigramă, filiale** (subunități cu personalitate juridică), **sucursale** (subunități fără personalitate juridică), **puncte de lucru, instalații și obiective speciale de interes național - IOSIN** (instalații și obiective de interes național, după caz)
- 2.3. Domeniul de specialitate conform clasificărilor CAEN**
- 2.4. Personal angajat din cadrul organizației de cercetare, din care personal CDI (ENI) cu studii superioare**

ENI (echivalent normă întreagă)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
--	-------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade științifice CS III, CS II, CSI și ingineri de dezvoltare tehnologică IDT II,					

Notă: "n" reprezintă primul an dintre cei 5 supuși evaluării

2.5. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

- a) direcții principale de cercetare-dezvoltare;
- b) direcții secundare de cercetare;
- c) servicii/microproducție.

2.6. Modificări strategice în organizarea și funcționarea organizației de cercetare (de exemplu, fuziuni, divizări, transformări etc.)

3. Management și capacitate instituțională

3.1. Structura de conducere a organizației de cercetare (se adaptează la specificul organizației de cercetare)

- a) Consiliul de administrație/Prezidiu;
- b) Directorul general/Președinte;
- c) Consiliul științific;
- d) Comitetul director.

2. Sistemul de management al calității (certificare de către instituții abilitate)

Se va completa cu informații despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calității și alte proceduri specifice, precum și dacă organizația de cercetare a fost acreditată de instituții abilitate în domeniul managementului calității. În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3. Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate și implementate privind managementul activității de cercetare, evaluarea performanțelor salariaților, integritate, egalitate de șanse etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Etica și integritatea academică în cercetare

Se va completa cu informații despre existența unui cod de etică, a unei comisii de etică și integritate academică, a unei proceduri specifice pentru funcționarea comisiei și măsura în care comisia își dovedește funcționalitatea în cazul unor sesizări.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5. Infrastructura de cercetare corelată cu misiunea și obiectivele organizației de cercetare (modul în care infrastructura răspunde misiunii organizației de cercetare)

Se va completa cu informații despre:

- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare și inovare în raport cu activitățile derulate în cadrul organizației de cercetare;
- includerea infrastructurii în Roadmap-ul național, apartenență la rețele europene și paneuropene, cum ar fi: ESFRI, ERIC/CERIC etc.
- existența unei strategii și a unui plan de investiții.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Organizația de cercetare este membru în rețele științifice/structuri asociative

Se va completa cu informații despre capacitatea organizației de cercetare de a se integra în rețele de cercetare și structuri asociative dovedită prin acorduri/protocoale încheiate și alte documente furnizate de organizație privind funcționalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea și câștigarea în comun de

proiecte, organizarea de evenimente științifice comune, elaborarea de publicații științifice etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Laboratoare de încercări, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci și baze de date Open access create/administrate, în măsura în care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informații despre gradul de dotare al organizației de cercetare cu laboratoare de încercări, teste, analize și situația acreditării acestora; existența unor biblioteci proprii, baze de date Open access și intensitatea accesării acestora.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Gradul de digitalizare al organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- infrastructura IT și corelația acesteia cu misiunea organizației de cercetare și cu standardele actuale în domeniu;
- măsura în care organizația de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetărilor realizate în organizația de cercetare în regim open acces.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

9. Sistemul de management al inovării

Se va completa cu informații despre regulamente/proceduri de management al inovării, acreditări/certificări ale sistemului de management al inovării din partea unei instituții abilitate, existența unui centru de transfer tehnologic propriu.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Rezultatele activității de cercetare și impact la nivel național și internațional⁴

4.1 Lucrări de amploare și importanță fundamentală; cărți, tratate, enciclopedii, monografii, studii și capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obținute

Se vor prezenta, în mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluării, date despre numărul de:

- articole publicate într-o revistă indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru științe umaniste), SCOPUS, IEEE;
- articole publicate într-o revistă indexată CNSC (A sau B), pentru științe umaniste;
- tratate/cărți/monografii sau capitole publicate în calitate de autor la o editură consacrată din străinătate;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la o editură consacrată din străinătate; tratate/cărți/monografii publicate sau capitole în calitate de autor la o editură clasificată CNCS (A sau B) sau la o editură consacrată din țară;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la o editură clasificată CNCS (A sau B) sau la o editură consacrată din țară;
- cereri de brevete înregistrate și publicate;
- brevete aplicate/valorificate la nivel național sau internațional sau valorificate la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE);
- certificate de soi/ rasă aplicate/valorificate la nivel național sau internațional sau valorificate la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE);
- brevete obținute la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel național;

⁴ Se menționează doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizația de cercetare evaluată.

Rezultatele se raportează la numărul de cercetători (CS I, CS II și CS III), echivalent normă întreagă, afiliați organizației de cercetare evaluate.

- proprietate intelectuală, certificate ORDA.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

2. Lucrări și comunicări prezentate la manifestări științifice

Se vor prezenta, în mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluării, date despre numărul de:

- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;
- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum editat cu ISBN (non – WoS);
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică internațională;
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică națională.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4.3 Vizibilitate și impact al lucrărilor publicate⁵

Se va completa cu informații despre numărul de citări acumulate de organizația de cercetare în perioada supusă evaluării în următoarele baze de date:

- Web of Science;
- SCOPUS;
- IEEE;
- în plus, pentru științe umaniste, Arts & Humanities Citation Index, în reviste indexate CNCS (A sau B) și cărți.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

⁵ Se includ numai cele pentru lucrările publicate de autor cu afiliere la organizația de cercetare evaluată.

5. Activitatea de dezvoltare și inovare

1. Capacitatea de a atrage și de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare din fonduri europene/internaționale (număr);
- valoarea contractelor obținute/granturilor câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții internaționale (sume);
- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții naționale (număr);
- valoarea contractelor obținute/granturilor câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții naționale (sume);
- bugetul organizației de cercetare în ultimii 5 ani (se vor detalia finanțarea de bază, fondurile atrase prin competiție, veniturile proprii și alte elemente pe care organizația de cercetare le consideră relevante).

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.2. Manifestări științifice organizate

Se va completa cu informații despre:

- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor de vară internaționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare;
- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor de vară naționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informații despre:

- produse/tehnologii/procedee/metodologii dezvoltate prin activități de cercetare rezultate în urma unor contracte economice sau de cercetare științifică;
- tehnologii și servicii puse la dispoziția altor centre de cercetare pe bază de contract/colaborări proiecte (inclusiv postate în EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privați.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.4. Editarea și publicarea de reviste proprii ale organizației de cercetare sau cu implicarea cercetătorilor din organizație

Se va completa cu informații despre:

- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru științe umaniste), SCOPUS;
- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată CNCS (A sau B) sau în altă BDI recunoscută;
- persoane afiliate organizației de cercetare evaluate având calitatea de editor șef al unei reviste indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, în reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru științe umaniste), SCOPUS;
- persoane afiliate organizației de cercetare evaluate având calitatea de editor șef al unei reviste indexate CNCS (A sau B), pentru științe umaniste.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.5. Capacitatea de a pregăti tineri cercetători (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informații despre:

- teze de doctorat pregătite sau stagii postdoctorale efectuate în sectoare/ departamente din cadrul organizației de cercetare;
- cercetători afiliați organizației de cercetare care au participat ca membri în comisii de susținere publică a unei teze de doctorat sau în comisii de îndrumare ale tezelor de doctorat;
- conducători de doctorat care activează în organizația de cercetare;
- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorală și doctorală câștigate/derulate de organizația de cercetare;
- doctoranzi/cercetători postdoctoranzi în cadrul organizației de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Performanța și impactul socioeconomic

6.1 Măsura în care activitatea răspunde unor interese publice de importanță națională sau locală, în corelație cu misiunea organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea de coordonare sau participare la elaborarea unor studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau național, servicii de cercetare pentru sau în parteneriat cu operatori economici;
- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrări complexe cu impact național și local, la nivel economic/social.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.2 Capacitatea de a dezvolta colaborări naționale și internaționale

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea organizației de cercetare de a dezvolta colaborări naționale și internaționale care au ca rezultate principale utilizarea în comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;

- asigurarea accesului cercetătorilor din alte organizații de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN);
- servicii suport pentru alte organizații de cercetare sau cercetători din afara organizației;
- cooptarea de organizații partenere sau cercetători din alte organizații în proiectele inițiate;
- gradul de utilizare în comun a infrastructurii cu alte organizații de cercetare, punerea la dispoziție a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de către cercetători din alte organizații de cercetare;
- furnizarea de servicii către alte organizații de cercetare sau cercetători din cadrul acestora, atragerea de cercetători sau organizații de cercetare în proiecte de cercetare tip inter și transdisciplinare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.3 Contribuția la dezvoltare experimentală și inovare la nivel național și internațional

Se va completa cu informații despre:

- lucrări de referință pentru știința din perspectiva contribuțiilor aduse de organizația de cercetare prin intermediul acestora și a dovezilor privind gradul de recunoaștere a impactului acestora de către comunitatea științifică națională și internațională;
- rezultatele cercetării aplicative și brevetele de invenții identificate de organizația de cercetare ca având impact economic;
- lucrări de referință publicate pentru domeniul în care activează;
- organizarea de activități de diseminare a rezultatelor activității științifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare și cu prestigiu dovedit în comunitatea științifică națională și internațională;
- lucrări de dezvoltare experimentală/brevete de invenții pentru sau în parteneriat cu mediul economic.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Resurse umane⁶

7.1 Structura personalului pe grade științifice și ponderea conducătorilor de doctorat, respectiv oportunități de evoluție în carieră

Se va completa cu informații despre:

- oportunitățile de evoluție în carieră oferite de organizația de cercetare membrilor săi;
- structura personalului de cercetare științifică pe grade științifice;
- numărul și ponderea doctorilor în științe, a conducătorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare în ansamblul său și măsura în care aceasta este adecvată misiunii și activităților derulate de organizația de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.2 Membri în colectivul de redacție al unei reviste naționale/internaționale (cotată de Web of Science, Thomson Reuters sau indexată într-o BDI) sau în colectivul editorial al unor edituri internaționale consacrate; membri în think tank/grup internațional de experți la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societăți științifice internaționale

Se va completa cu informații despre:

- modul în care cercetătorii din organizația de cercetare, prin rezultatele și prestigiul lor, contribuie la creșterea vizibilității organizației de cercetare, a cercetării științifice românești din domeniul aplicativ respectiv, la nivel internațional și european;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în colectivele de redacție ale unor reviste naționale și internaționale de prestigiu, în colectivele editoriale ale unor edituri internaționale consacrate, în think

⁶ Se includ numai rezultatele pentru care autorul și-a declarat afilierea la organizația de cercetare evaluată.

tank-uri/grupuri internaționale de experți la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societăți științifice internaționale de prestigiu pentru domeniul în care activează.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.3 Membri în conducerea/comitetul științific unei organizații sau asociații internaționale de specialitate

Se va completa cu informații despre:

- reprezentanții pe care organizația de cercetare îi are în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4 Membri/experti în comisii/grupuri mixte de lucru ale autorităților publice la nivel național

Se va completa cu informații despre:

- soluționarea unor probleme actuale ale societății prin intermediul cercetătorilor săi;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în calitate de membri sau experți în comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autorități publice la nivel național pentru fundamentarea, elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii și politici, planuri de acțiune, documente programatice etc.;
- conectarea prin intermediul cercetătorilor, la nevoile reale ale societății și probarea prin dovezi a derulării de către organizația de cercetare a unor acțiuni cu un impact societal, economic și social.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5 Membri ai unei școli doctorale; membri (fellow, senior) al unei societăți științifice naționale; membri în comitet științific/editorial al unei reviste naționale de prestigiu

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea de a contribui în mediul academic și în societate, la coordonarea și creșterea calității procesului de formare a studenților doctoranzi, la dezvoltarea cunoașterii în domeniul de cercetare specific, la menținerea unor standarde ridicate de calitate și respectarea eticii și integrității academice în domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetătorilor;
- apartenența cercetătorilor din organizația de cercetare la școli doctorale în calitate de coordonatori/îndrumători, prezența acestora în calitate de membri în societățile științifice naționale din domeniul de cercetare specific, în comitetele științifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Premii/distincții/titluri

Se va completa cu informații despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizației de cercetare și ale cercetătorilor, de recunoaștere de către foruri naționale și internaționale consacrate, instituții și autorități ale statului, de societăți științifice internaționale și naționale, universități, în urma unor procese de selecție etc.;
- recunoașterea rezultatelor cercetătorilor din organizația de cercetare și a prestigiului lor profesional de către foruri naționale și internaționale consacrate, prin premii/distincții/titluri, respectiv: premiu al Academiei Române; premiu/distincție acordată de instituții/autorități ale statului; premiu (distincție) al unei societăți științifice naționale obținut printr-un

proces de selecție; premiu (distincție) al unei societăți științifice internaționale obținut printr-un proces de selecție; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Planul strategic de dezvoltare pentru următorii 5 ani

8.1 Calitatea și fezabilitatea obiectivelor strategice propuse în raport cu misiunea organizației de cercetare și domeniul în care activează

Se va completa cu informații despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice și măsura în care direcțiile strategice propuse susțin atingerea acestor obiective, în concordanță cu misiunea organizației de cercetare;
- calitatea planului strategic instituțional aferent perioadei analizate și pentru următorii ani;
- calitatea analizei SWOT a organizației de cercetare în raport cu mediul în care activează;
- gradul de corelare a direcțiilor de cercetare ale organizației de cercetare cu cele specifice spațiului național și european al cercetării, dezvoltării, inovării și din domeniul în care organizația de cercetare activează;
- gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerințele Cartei Europene a Cercetătorilor, Codului de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor, precum și angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetători (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

8.2 Gradul în care obiectivele științifice și instituționale sunt corelate cu tendințele relevante din domeniul științific al organizației de cercetare și nevoile societății

Se va completa cu informații despre:

- măsura în care organizația de cercetare asigură un cadru adecvat menținerii în contact permanent al cercetătorilor cu cele mai recente evoluții din domeniul de activitate, propice inovării și transferului tehnologic;
- gradul de racordare al obiectivelor științifice și instituționale ale organizației de cercetare la tendințele relevante din domeniul științific în care aceasta activează și cu nevoile reale ale societății;
- demersul pentru înființarea unui consiliu consultativ științific internațional;
- gradul de corelare al obiectivelor științifice și instituționale cu tendințele relevante pe plan național și internațional din domeniul științific al organizației și nevoile societății.

9. Concluzii

ANEXA 1c. Raportul de autoevaluare al instituțiilor de învățământ superior de stat sau particulare, în ultimii 5 ani

RAPORT DE AUTOEVALUARE

-structura cadru-

1. Datele de identificare

- 1.1 Denumirea organizației de cercetare**
- 1.2 Actul de înființare, cu modificările ulterioare**
- 1.3 Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori**
- 1.4 Reprezentantul legal**
- 1.5 Persoana de contact**
- 1.6 Domeniul de activitate**
- 1.7 Adresa**
- 1.8 Telefon, fax, pagina web, e-mail**

2. Scurtă prezentare a organizației de cercetare

- 2.1 Istoric**
- 2.2 Structura organizatorică - organigrama, filiale** (subunități cu personalitate juridică), **sucursale** (subunități fără personalitate juridică), **puncte de lucru, instalații și obiective speciale de interes național - IOSIN** (instalații și obiective de interes național, după caz)
- 2.3 Domeniul de specialitate conform clasificărilor CAEN**
- 2.4 Personal angajat din cadrul organizației de cercetare, din care personal CDI (ENI)**

ENI (echivalent normă întreagă)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade științifice CS III, CS II, CSI (sau echivalent)					

Notă: "n" reprezintă primul an dintre cei 5 supuși evaluării

2.5 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

- a) direcții principale de cercetare-dezvoltare;
- b) direcții secundare de cercetare;
- c) servicii/microproducție.

2.6 Modificări strategice în organizarea și funcționarea organizației de cercetare
(de exemplu, fuziuni, divizări, transformări etc.)

3. Management și capacitate instituțională

3.1 Structura de conducere a organizației de cercetare (se adaptează la specificul organizației de cercetare):

- a) Consiliul de administrație/Senat/Prezidiu;
- b) Directorul general/Rector/Președinte;
- c) Consiliul științific/Senat;
- d) Comitetul director.

2. Sistemul de management al calității (certificare de către instituții abilitate)

Se va completa cu informații despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calității și alte proceduri specifice, precum și dacă organizația de cercetare a fost acreditată de instituții abilitate în domeniul managementului calității.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.3 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate și implementate privind managementul activității de cercetare, evaluarea performanțelor salariaților, integritate, egalitate de șanse etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.4 Etica și integritatea academică în cercetare

Se va completa cu informații despre existența unui cod de etică, a unei comisii de etică și integritate academică, a unei proceduri specifice pentru funcționarea comisiei și măsura în care comisia își dovedește funcționalitatea în cazul unor sesizări.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.5 Infrastructura de cercetare corelată cu misiunea și obiectivele organizației de cercetare (modul în care infrastructura răspunde misiunii organizației de cercetare)

Se va completa cu informații despre:

- infrastructură și felul în care aceasta răspunde misiunii organizației de cercetare;
- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare și inovare în raport cu activitățile derulate în cadrul organizației de cercetare;
- existența unei strategii și a unui plan de investiții.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.6 Organizația de cercetare este membru în rețele științifice/structuri asociative

Se va completa cu informații despre capacitatea organizației de cercetare de a încheia acorduri/protocoale și alte documente furnizate de organizație privind funcționalitatea (depunerea și câștigarea de proiecte în parteneriat, organizarea de manifestări științifice în parteneriat, elaborarea în comun de publicații științifice: articole/studii/cărți etc.).

3.7 Laboratoare de încercări, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci și baze de date Open access create/administrate în măsura în care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informații despre gradul de dotare al organizației de cercetare cu laboratoare de încercări, teste, analize și situația acreditării acestora sau existența unor biblioteci proprii, baze de date Open access și intensitatea accesării acestora.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.8 Gradul de digitalizare al organizației de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- desfășurarea activității cercetătorilor în raport cu infrastructura IT și cu standardele actuale în domeniu;
- măsura în care organizația de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetărilor realizate în organizația de cercetare în regim open acces.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Rezultatele activității de cercetare și impact la nivel național și internațional⁷

4.1 Lucrări de amploare și importanță fundamentală; cărți, tratate, enciclopedii, monografii, studii și capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obținute

Se va completa cu informații despre:

- articole publicate într-o revistă indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index și, în plus, pentru științe umaniste Arts & Humanities Citation Index), SCOPUS, IEEE;
- articole publicate într-o revistă indexată CNSC (A sau B), pentru științe umaniste;

⁷ Se menționează doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizația de cercetare evaluată. Rezultatele se raportează la numărul de cercetători (CS I, CS II și CS III), echivalent normă întreagă, afiliați organizației de cercetare evaluate.

- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor la o editură consacrată din străinătate;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la o editură consacrată din străinătate;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor la Editura Academiei Române sau la o editură clasificată CNCS A;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Române sau la o editură clasificată CNCS A;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de autor o editură consacrată din țară sau la o editură clasificată CNCS B;
- tratate/cărți/monografii publicate în calitate de editor la o editură consacrată din țară sau la o editură clasificată CNCS B;
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la o editură consacrată din străinătate;
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la Editura Academiei Române sau la o editură clasificată CNCS A;
- capitole în tratate/cărți/monografii publicate la o editură consacrată din țară sau la o editură clasificată CNCS B;
- dicționare, atlase, enciclopedii (tipărite sau online); ediții critice sau traduceri ale unor texte literare, texte științifice;
- cereri de brevete înregistrate și publicate;
- brevete aplicate/valorificate la nivel național sau internațional sau valorificate la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE);
- certificate de soi/ rasă aplicate/valorificate la nivel național sau internațional sau valorificate la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE);
- brevete obținute la nivel internațional (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel național;
- proprietate intelectuală, certificate ORDA.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4.2 Lucrări și comunicări prezentate la manifestări științifice

Se va completa cu informații despre:

- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index Science (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;
- lucrări prezentate la o manifestare științifică internațională, publicate într-un volum editat cu ISBN (non – WoS);
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică internațională;
- lucrări invitate/keynote prezentate la o manifestare științifică națională.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4.3 Vizibilitate și impact al lucrărilor publicate⁸

Se va completa cu informații despre numărul de citări acumulate de organizația de cercetare în perioada supusă evaluării în următoarele baze de date:

- Web of Science;
- SCOPUS;
- IEEE;
- în plus, pentru științe umaniste, Arts & Humanities Citation Index, în reviste indexate CNCS (A sau B) și cărți.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5. Activitatea de dezvoltare și inovare

⁸ Se includ numai cele pentru lucrările publicate de autor cu afiliere la organizația de cercetare evaluată.

5.1 Capacitatea de a atrage și de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informații despre:

- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare din fonduri europene/internaționale (număr, valoare-sumele din evidențele contabile);
- contracte obținute/granturi câștigate de organizația de cercetare de la organizații/instituții naționale (număr, valoare-sumele din evidențele contabile);
- cereri de finanțare depuse la proiecte naționale/internaționale (număr) în competițiile deschise în perioada evaluată;
- bugetul organizației de cercetare în ultimii 5 ani (se vor detalia finanțarea de bază, fondurile atrase prin competiție, veniturile proprii și alte elemente pe care organizația de cercetare le consideră relevante).

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.2. Manifestări științifice organizate

Se va completa cu informații despre:

- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor de vară internaționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare;
- diseminarea rezultatelor cercetării științifice în cadrul manifestărilor științifice (congrese, conferințe, simpozioane, workshop-uri) sau școlilor de vară naționale organizate atât în calitate de coordonator, cât și în parteneriat cu alte organizații de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informații despre:

- produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activități de cercetare rezultate în urma unor contracte economice sau de cercetare științifică;
- tehnologii și servicii puse la dispoziție pe bază de contract/colaborări proiecte (inclusiv cele postate în EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privați.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.4. Editarea și publicarea de reviste proprii ale organizației de cercetare sau cu implicarea cercetătorilor din organizație

Se va completa cu informații despre:

- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index și, în plus, pentru științe umaniste, indexate Arts & Humanities Citation Index), Scopus;
- editarea și publicarea de către organizația de cercetare a unei reviste proprii indexată CNCS (A sau B) sau a unei reviste indexată în baze de date internaționale (BDI) recunoscute;
- persoane afiliate organizației de cercetare evaluate având calitatea de editor șef al unei reviste indexată Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, în plus, pentru științe umaniste, indexată Arts & Humanities Citation Index), Scopus;
- persoane afiliate organizației evaluate având calitatea de editor șef al unei reviste indexate CNCS (A sau B) sau a unei reviste BDI recunoscută.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.5. Capacitatea de a pregăti tineri cercetători (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informații despre:

- teze de doctorat pregătite sau stagii postdoctorale efectuate în sectoare/ departamente din cadrul organizației de cercetare;
- cadre didactice afiliate/cercetători afiliați organizației de cercetare care au participat ca membri în comisii de susținere publică a unei teze de doctorat sau în comisii de îndrumare ale tezelor de doctorat;
- conducători de doctorat care activează în organizația de cercetare;
- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorală și doctorală câștigate/derulate de organizația de cercetare;
- doctoranzi / cercetători postdoctoranzi în cadrul organizației de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Performanța și impactul socioeconomic

6.1 Măsura în care activitatea răspunde unor interese publice de importanță națională sau locală

Se va completa cu informații despre:

- activitatea desfășurată de organizație în raport cu interesele publice de importanță națională sau locală în corelație cu misiunea acesteia;
- studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau național;
- servicii de cercetare pentru sau în parteneriat cu operatori economici;
- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrări complexe cu impact național și local.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.2 Capacitatea de a dezvolta colaborări naționale și internaționale

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea organizației de cercetare de a dezvolta colaborări naționale și internaționale care au ca rezultate principale utilizarea în comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;
- asigurarea accesului cercetătorilor din alte organizații de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN);
- servicii suport pentru alte organizații de cercetare sau cercetători din afara organizației;
- cooptarea de organizații partenere sau cercetători din alte organizații în proiectele inițiate;
- gradul ridicat de utilizare în comun a infrastructurii cu alte organizații de cercetare, punerea la dispoziție a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de către cercetători din alte organizații de cercetare;
- furnizarea de servicii către alte organizații de cercetare sau cercetători din cadrul acestora, atragerea de cercetători sau organizații de cercetare în proiecte de cercetare tip inter și transdisciplinare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.3 Contribuția la știința și cultura națională și mondială

Se va completa cu informații despre:

- lucrări de referință pentru știința și cultura națională și mondială din perspectiva contribuțiilor aduse de organizația de cercetare prin intermediul acestora și a dovezilor privind gradul de recunoaștere a impactului acestora de către comunitatea științifică națională și internațională;
- lucrări de referință publicate pentru domeniul de activitate;
- organizarea de activități de diseminare a rezultatelor activității științifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare și cu prestigiu dovedit în comunitatea științifică națională și internațională.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7. Resurse umane⁹

7.1 Structura personalului pe grade științifice și ponderea conducătorilor de doctorat, respectiv oportunități de evoluție în carieră

Se va completa cu informații despre:

- oportunitățile de evoluție în carieră oferite de organizația de cercetare membrilor săi;
- structura personalului de cercetare științifică pe grade științifice;
- numărul și ponderea doctorilor în științe, a conducătorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare în ansamblul său și măsura în care aceasta este adecvată misiunii și activităților derulate de organizația de cercetare.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.2 Membri în colectivul de redacție al unei reviste naționale/internaționale (cotată de Web of Science, Thomson Reuters sau indexată într-o BDI) sau în colectivul editorial al unor edituri internaționale consacrate; membri în think tank/grup internațional de experți la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societăți științifice internaționale

Se va completa cu informații despre:

- modul în care cercetătorii din organizația de cercetare, prin rezultatele și prestigiul lor, contribuie la creșterea vizibilității organizației de cercetare, a cercetării științifice românești din domeniul respectiv la nivel internațional și european;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în colectivele de redacție ale unor reviste naționale și internaționale de prestigiu, în colectivele editoriale ale unor edituri internaționale consacrate, în think tank-uri/grupuri internaționale de experți la nivel european/mondial,

⁹ Se includ numai rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizația de cercetare evaluată.

calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societăți științifice internaționale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.3 Membri în conducerea/comitetul științific unei organizații/asociații internaționale de specialitate

Se va completa cu informații despre:

- reprezentanții pe care organizația de cercetare îi are în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în conducerea/comitetele științifice ale unor organizații/asociații internaționale de prestigiu.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4 Membri/experti în comisii/grupuri mixte de lucru ale autorităților publice la nivel național

Se va completa cu informații despre:

- soluționarea unor probleme actuale ale societății prin intermediul cercetătorilor săi;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în calitate de membri sau experți în comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autorități publice la nivel național pentru fundamentarea și elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii și politici, planuri de acțiune, documente programatice etc.;
- conectarea prin intermediul cercetătorilor, la nevoile reale ale societății și probarea prin dovezi a derulării de către organizația de cercetare a unor acțiuni cu un impact societal, economic și social.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5 Membri în consiliul unei școli universitare de doctorat sau consiliul unei școli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) al unei societăți științifice naționale; membri în comitet științific/editorial al unei reviste naționale de prestigiu

Se va completa cu informații despre:

- capacitatea de a contribui în mediul academic și în societate la coordonarea și creșterea calității procesului de formare a studenților doctoranzi, la dezvoltarea cunoașterii în domeniul de cercetare specific, la menținerea unor standarde ridicate de calitate și respectarea eticii și integrității academice în domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetătorilor;
- prezența cercetătorilor din organizația de cercetare în forurile științifice de conducere ale școlilor doctorale și postdoctorale (consiliul unei școli universitare sau consiliul unei școli doctorale), prezența acestora în calitate de membri în societățile științifice naționale din domeniul de cercetare, în comitetele științifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.
- capacitatea de a contribui, atât ca instituție, cât și prin intermediul cercetătorilor săi, la coordonarea și creșterea calității procesului de formare a studenților doctoranzi, la dezvoltarea cunoașterii în domeniul de cercetare specific, la menținerea unor standarde ridicate de calitate și respectarea eticii și integrității academice în domeniul de cercetare specific.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Premii/distincții/titluri

Se va completa cu informații despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizației de cercetare și ale cercetătorilor beneficiază de recunoașterea (prin premii/distincții/titluri) unor foruri naționale și internaționale consacrate, premierea acestora de către

Academia Română, premiarea organizației de cercetare de către instituții/autorități ale statului (ASAS, AOSR, ASTR, academii de ramură, CNCSIS etc.), premiarea cercetătorilor de către o societate științifică națională, premii naționale în domeniu, conferirea titlului de Doctor Honoris Causa membrilor organizației de cercetare;

- rezultatele și prestigiul profesional ale organizației de cercetare și ale cercetătorilor săi sunt recunoscute și validate de Academia Română, de instituții și autorități ale statului, de societăți științifice naționale și internaționale, de universități în urma unor procese de selecție etc.

În cadrul raportului, se prezintă o sinteză a informațiilor.

Dacă este cazul, informațiile se detaliază într-un document distinct, indicând denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Planul strategic de dezvoltare pentru următorii 5 ani

8.1 Calitatea și fezabilitatea obiectivelor strategice propuse în raport cu misiunea organizației de cercetare și domeniul în care activează

Se va completa cu informații despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice și măsura în care direcțiile strategice de dezvoltare propuse susțin atingerea acestor obiective, în concordanță cu misiunea organizației de cercetare;
- calitatea planului strategic instituțional aferent perioadei analizate și pentru următorii ani; calitatea analizei SWOT a organizației de cercetare în raport cu mediul în care activează;
- gradul de corelație și integrarea direcțiilor de cercetare specifice organizației de cercetare în direcțiile specifice din spațiul național și european de cercetare, dezvoltare și inovare;
- modul în care politica de resurse umane răspunde cerințelor din Carta Europeană a Cercetătorilor, Codul de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor precum și angajamentul pentru Strategia de resurse umane pentru cercetători (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

8.2 Gradul în care obiectivele științifice și instituționale sunt corelate cu tendințele relevante din domeniul științific al organizației și nevoile societății

Se va completa cu informații despre:

- demersul pentru înființarea unui consiliu consultativ științific internațional;
- existența unui cadru propice pentru susținerea inovării și transferului tehnologic;
- gradul de corelare al obiectivelor științifice și instituționale cu tendințele relevante pe plan național și internațional din domeniul științific al organizației și nevoile societății.

9. Concluzii